

BAB VI

KESIMPULAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Kepemimpinan kharismatik merupakan gaya kepemimpinan yang paling menonjol di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur, karena pemimpin memiliki wibawa yang kuat dalam mengarahkan bawahannya.
2. Indikator kinerja kecakapan mental merupakan indikator kinerja yang paling menonjol di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur, karena karyawan dapat dengan tanggap menyelesaikan pekerjaan yang diberikan dengan baik.
3. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur. Hal ini karena kepemimpinan di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur memiliki kategori baik.

6.2 Saran

1. Kepemimpinan kharismatik di RSUD Haji Provinsi Jawa timur memiliki kecocokan untuk karyawan yang membutuhkan arahan dan dorongan agar mampu menyelesaikan pekerjaannya dengan baik dan mendapatkan tambahan pengetahuan dari pemimpin.
2. Karyawan di RSUD Haji Provinsi Jawa timur bisa mengikuti pelatihan yang ada sesuai dengan bidangnya agar dapat mendapatkan tambahan

pengetahuan dan nantinya dari hasil pelatihan tersebut bisa berdampak ke hasil kerja.

3. Karyawan di RSUD Haji Provinsi Jawa timur harus bisa lebih baik dalam Pengetahuan pekerjaan dalam hal menggunakan komputer dan alat lain agar pekerjaannya dapat selesai dengan tepat waktu dan tidak bergantung dengan karyawan lainnya.
4. Hasil dari Penelitian ini bisa dijadikan sebagai referensi bagi peneliti selanjutnya dan dapat memberikan pengembangan pada variabel lainnya yang akan diteliti yaitu seperti disiplin kerja, motivasi kerja, dan lingkungan kerja.