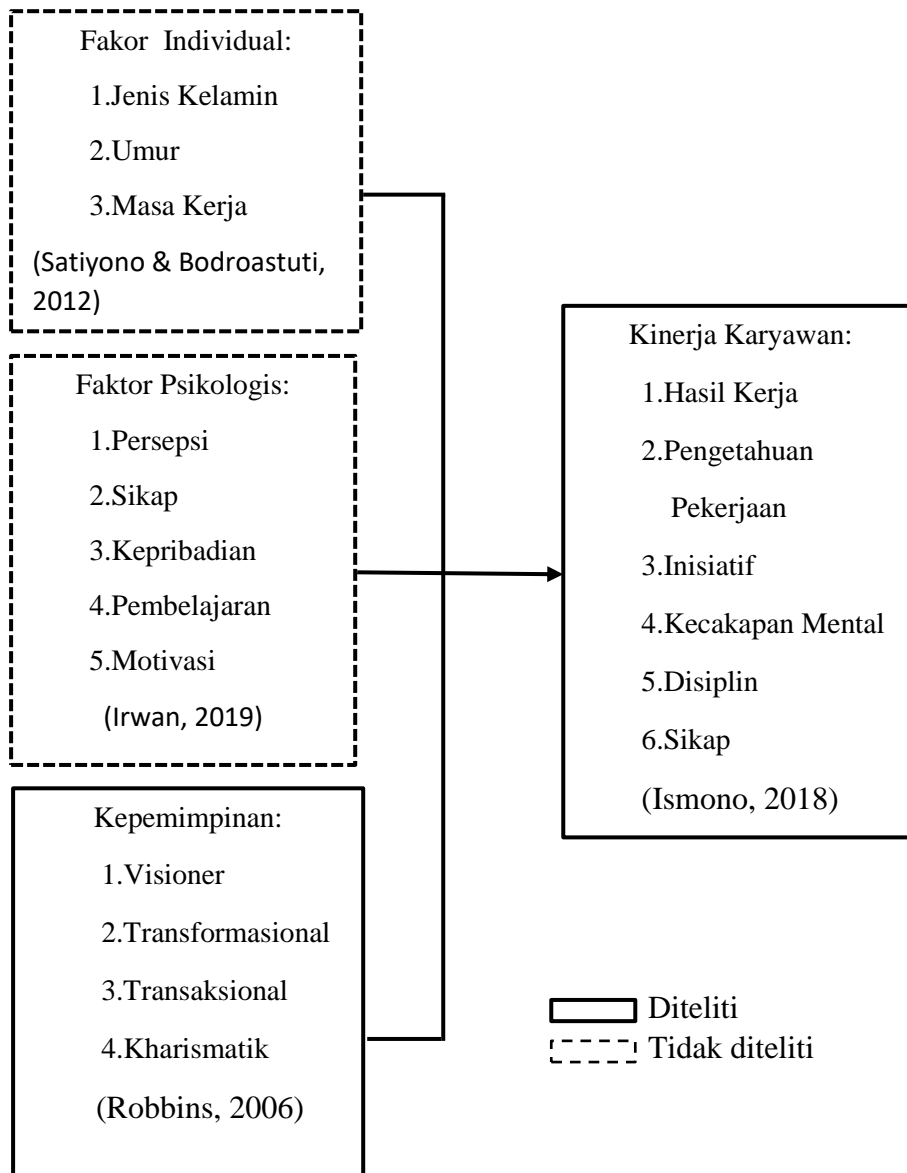


## BAB III

### KERANGKA KONSEPTUAL

#### 3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3. 1 Kerangka Konseptual

Sumber: Modifikasi teori (Satiyono & Bodroastuti, 2012), (Irwan, 2019),

(Robbins, 2006), (Ismono, 2018)

### 3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

#### 1. Kepemimpinan

Kepemimpinan adalah kemampuan untuk mempengaruhi kelompok menuju pencapaian sasaran (Robbins,2006). berikut gaya kepemimpinan yang mempengaruhi kepemimpinan :

##### a. Gaya Kharismatik

Gaya kepemimpinan yang memicu para pengikutnya dengan memperlihatkan kemampuan heroik dan luar biasa ketika mereka mengamati perilaku tertentu pimpinan mereka.

##### b. Gaya Kepemimpinan Transaksional

Gaya kepemimpinan yang memandu atau memotivasi para pengikutnya menuju ke sasaran yang ditetapkan dengan memperjelas persyaratan peran dan tugas.

##### c. Gaya Kepemimpinan Transformasional

Gaya Kepemimpinan transformasional yakni pemimpin yang menginspirasi dan mengkomunikasikan kepada karyawan untuk melakukan tanggung jawab yang melebihi kepentingan pribadi mereka demi kepentingan perusahaan. Kepemimpinan transformasional dapat mengubah pola pikir karyawan dari cara berpikir dengan pola lama menjadi baru dalam hal menyelesaikan masalah.

d. Gaya Kepemimpinan Visioner

Gaya kepemimpinan yang mampu menciptakan dan mengartikulasikan visi yang realistis, kredibel, dan menarik mengenai masa depan organisasi atau unit organisasi yang tengah tumbuh dan membaik.

2. Kinerja

Ukuran kinerja atau prestasi kerja secara umum yang kemudian diterjemahkan ke dalam penilaian perilaku secara mendasar menurut (Ismono, 2018), yaitu sebagai berikut :

a. Hasil Kerja

Hasil kerja adalah sesuatu yang dicapai seseorang dalam mencakup pekerjaan yang dilakukan sesuai dengan kemampuan individu dalam memenuhi ketentuan-ketentuan yang ada di dalam pekerjaan.

b. Pengetahuan Pekerjaan

Pengetahuan pekerjaan adalah kemampuan yang dimiliki seseorang dalam bekerja sehingga memiliki kompetensi yang kompleks dalam bekerja.

c. Inisiatif

Inisiatif adalah suatu tindakan yang dilakukan didasari atas keinginan diri sendiri tanpa terlebih dahulu diberitahu orang lain.

d. Kecakapan Mental

Kecakapan mental adalah dimana seseorang yang memiliki kemampuan berpikir dan bertindak dalam bekerja sesuai dengan kapasitasnya dalam bekerja

e. Disiplin

Disiplin adalah seseorang yang mengikuti tata tertib yang di lingkungan kerja.

f. Sikap

Sikap adalah seseorang yang memiliki respon yang baik dalam bekerja dan bisa menghormati rekan kerja dan atasan.