

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI  
RSUD HAJI PROVINSI JAWA TIMUR**

ASAD HELMI HIBATULLAH

**ABSTRAK**

Seorang pemimpin memiliki kecerdasan, pertanggung jawaban, sehat dan memiliki sifat-sifat antara lain Dewasa, keleluasaan hubungan sosial, motivasi diri dan dorongan prestasi kerja karyawan serta sikap hubungan kerja kemanusiaan. Sebaliknya dalam realitas sosial modern, juga dikenal pemimpin karismatik, terutama dalam lingkungan sosial dan politik. Jenis Penelitian ini adalah penelitian kuantitatif. Penelitian yang digunakan dalam penelitian ini bersifat analitik. Penelitian ini untuk mencoba pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Penelitian ini menunjukkan bahwa peneliti ingin menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur. Pendekatan waktu yang digunakan dalam penelitian ini yaitu rancang bangun *cross sectional study*. Karena penelitian ini dilakukan pada periode tertentu secara bersamaan terhadap variabel yang akan diteliti. Hasil penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur. Bahwa kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur. Hal ini karena kepemimpinan di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur memiliki kategori baik. Kepemimpinan kharismatik merupakan gaya kepemimpinan yang paling menonjol di RSUD Haji Provinsi Jawa Timur, karena pemimpin memiliki wibawa yang kuat dalam mengarahkan bawahannya.

**Kata Kunci:** Rumah Sakit, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

***THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON EMPLOYEE PERFORMANCE IN  
HAJI HOSPITAL IN EAST JAVA PROVINCE***

**ASAD HELMI HIBATULLAH**

***ABSTRACT***

*A leader has intelligence, responsibility, is healthy and has characteristics including maturity, freedom of social relations, self-motivation and encouragement of employee performance as well as an attitude of human relations. In contrast, in modern social reality, charismatic leaders are also known, especially in social and political circles. This type of research is quantitative research. The research used in this research is analytic in nature. This research is to try the effect of independent variables on the dependent variable. This research shows that researchers want to analyze the effect of leadership on employee performance in Haji General Hospital, East Java Province. The time approach used in this study is a cross-sectional study design. Because this research was carried out at a certain period simultaneously on the variables to be studied. The results of this study also show that leadership influences employee performance at Haji General Hospital, East Java Province. that leadership affects the performance of employees at the Haji Hospital in East Java Province. This is because leadership at the Haji Hospital in East Java Province has a good category. Charismatic leadership is the most prominent leadership style in the Haji Hospital in East Java Province, because leaders have strong authority in directing their subordinates.*

***Keywords:*** *Hospital, Leadership, Employee Performance*