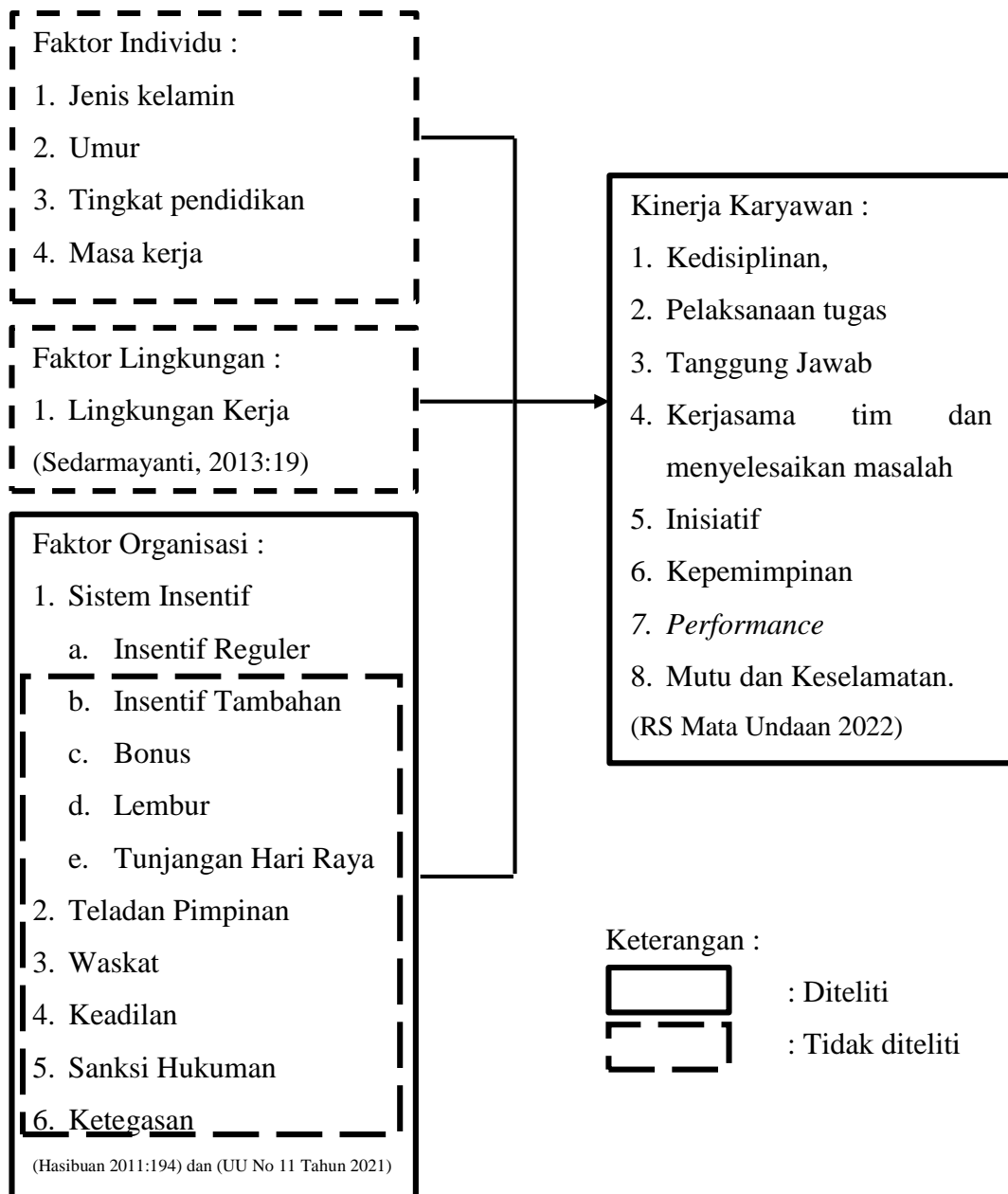


BAB 3
KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Sumber: Modifikasi teori (Sedarmayanti, 2013:19), (Siagian, 2002), (Hasibuan 2011), RSMU (2022)

Gambar 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian

Hipotesis :

H0 = Tidak ada pengaruh antara variabel X terhadap variabel Y

H1 = Ada pengaruh antara variabel X terhadap variabel Y

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Penilaian kinerja yang sesuai dengan standar merupakan salah satu tujuan yang ingin dicapai oleh rumah sakit. Tercapai atau tidaknya tujuan dari rumah sakit salah satunya bergantung dari sumber daya manusia yang ada pada rumah sakit. Berdasarkan kerangka konseptual dengan menggunakan teori menurut teori (Sedarmayanti, 2013:19), (Siagian, 2002), (Hasibuan 2011) dan Aspek Penilaian Kinerja RS Mata Undaan 2022. Terdapat faktor yang mempengaruhi kinerja diantaranya faktor individu meliputi jenis kelamin, umur, masa kerja dan tingkat pendidikan, faktor lingkungan diantaranya hubungan kemanusiaan, dan faktor organisasi yaitu insentif atau balas jasa, teladan pimpinan, waskat, keadilan, sanksi hukuman, ketegasan.

Berdasarkan kerangka konsep tersebut, peneliti hanya berfokus untuk melakukan penelitian terhadap dua variabel, yakni terdiri dari variabel bebas (X) dan variabel terikat (Y). Dalam penelitian ini variabel bebas (*independent variabel*) yakni insentif. Sedangkan pada variabel terikat (*dependent variabel*) yakni kinerja karyawan .

