

BAB VI

PENUTUP

6.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian tentang pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

- 1.) Dari hasil jawaban responden mengenai kinerja karyawan di rumah sakit muhammadiyah lamongan memiliki kategori “Baik”, didapatkan dari rata-rata skor keseluruhan yang menunjukkan pada range 40,9. Range tersebut merupakan kategori “Baik”, yang didapatkan dari responden yang mendapatkan hasil skoring ‘Baik” dengan 29 orang 66%.
- 2.) Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan pada instalasi gizi di rumah sakit muhammadiyah lamongan dengan nilai signifikansi sebesar 0,00 ($< 0,05$), dan memiliki pengaruh secara simultan terhadap kinerja sebesar 47,5% yang artinya ada pengaruh parsial antara kepuasan kerja terhadap kinerja karyawan pada Instalasi Gizi di Rumah Sakit Muhammadiyah Lamongan.

6.2. Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang diperoleh dari data-data di lapangan, pada dasarnya penelitian ini berjalan dengan baik. Namun, tidak mengherankan apabila peneliti ingin menyampaikan beberapa saran yang mungkin bermanfaat bagi

kemajuan pendidikan secara keseluruhan. Adapun saran yang peneliti ajukan adalah sebagai berikut :

- 1.) Rumah sakit sebaiknya harus tetap mempertahankan sistem penilaian kepuasan kerja yang telah dilakukan selama ini, yang terbukti efektif dalam peningkatan kinerja karyawan.
- 2.) Penelitian selanjutnya Peneliti selanjutnya diharapkan dapat memperdalam faktor-faktor apa saja yang dibutuhkan karyawan mengenai pengaruh kepuasan kerjanya.