

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan uraian dan hasil pembahasan penelitian tentang analisis kepuasan kerja karyawan pada rumah sakit umum dr. Suyudi, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Kepuasan kerja karyawan pada dimensi pekerjaan memiliki jumlah presentase 86% yang menyatakan puas.
2. Kepuasan kerja karyawan pada dimensi rekan kerja memiliki jumlah presentase 82% yang menyatakan puas.
3. Kepuasan kerja karyawan pada dimensi atasan memiliki jumlah presentase 72% yang menyatakan puas.
4. Kepuasan kerja karyawan pada dimensi promosi memiliki jumlah presentase 78% yang menyatakan puas.
5. Kepuasan kerja karyawan pada dimensi lingkungan kerja memiliki jumlah presentase 91% yang menyatakan puas.
6. Tingkat kepuasan kerja karyawan secara keseluruhan berada pada kategori puas, dengan presentase 88% responden yang merupakan karyawan rumah sakit umum dr. Suyudi.

## 6.2 Saran

Saran yang dapat penulis sampaikan dalam penelitian ini adalah sebagai berikut

1. Diharapkan kepada pihak rumah sakit dapat mengadakan *refreshing* setiap tahunnya agar karyawan merasa *fresh* untuk meningkatkan kinerjanya.
2. Senantiasa mempertahankan hubungan kerja yang lebih baik antar sesama karyawan, atasan dengan karyawan, dan menjalin interaksi sosial yang baik dengan cara membuat sebuah *gathering* karyawan secara rutin.
3. Diharapkan atasan untuk senantiasa rutin memonitor semua tugas-tugas yang diberikan kepada karyawan terselesaikan dengan baik sesuai intruksi.
4. Rumah sakit hendaknya perlu memberikan penghargaan berupa peluang pengembangan karir untuk mengikuti pelatihan atau program pengembangan keterampilan, partisipasi dalam proyek-proyek strategis, atau asistensi dalam mencapai tujuan karir individu kepada karyawan yang telah memberikan kontribusi dan kinerja terbaik terhadap rumah sakit.
5. Senantiasa memberikan kesempatan kepada karyawan untuk menyampaikan idenya melalui penyediaan kotak saran atau komunikasi dua arah antara atasan dengan karyawan.
6. Diharapkan kepada Pihak Rumah Sakit Umum dr. Suyudi dan penelitian-penelitian berikutnya untuk terus melakukan analisis yang lebih mendalam terhadap variabel-variabel lain yang dapat mempengaruhi kepuasan kerja karyawan Rumah Sakit Umum dr. Suyudi.