



**TURNOVER INTENTION KARYAWAN  
DALAM  
| TINJAUAN KOMPENSASI | PENGEMBANGAN KARIR |  
| IKLIM ORGANISASI |**

**Serlly Frida Drastyana**



***TURNOVER INTENTION***  
**KARYAWAN**

**DALAM TINJAUAN KOMPENSASI, PENGEMBANGAN  
KARIR, IKLIM ORGANISASI**

Pelaksanaan UU No. 13/2018

***TURNOVER INTENTION***  
**KARYAWAN**  
**DALAM TINJAUAN KOMPENSASI, PENGEMBANGAN**  
**KARIR, IKLIM ORGANISASI**

**SERLLY FRIDA DRASTYANA, S.KM., M.KL**



## Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang Hak Cipta Pasal 72

# Pelaksanaan UU No. 13/2018

Barang siapa dengan sengaja melanggar dan tanpa hak melakukan perbuatan sebagaimana dimaksud dalam pasal ayat (1) atau pasal 49 ayat (1) dan ayat (2) dipidana dengan pidana penjara masing-masing paling sedikit 1 (satu) bulan dan/atau denda paling sedikit Rp.1.000.000,00 (satu juta rupiah), atau pidana penjara paling lama 7 (tujuh) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.5.000.000.000,00 (lima miliar rupiah).

Barang siapa dengan sengaja menyiarkan, memamerkan, mengedarkan, atau menjual kepada umum suatu ciptaan atau barang hasil pelanggaran hak cipta terkait sebagai dimaksud pada ayat (1) dipidana dengan pidana penjara paling lama 5 (lima) tahun dan/atau denda paling banyak Rp.500.000.000,00 (lima ratus juta rupiah)

***TURNOVER INTENTION KARYAWAN***  
**DALAM TINJAUAN KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR,**  
**IKLIM ORGANISASI**

© Penerbit Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia (PRCI)

Penulis:

**SERLLY FRIDA DRASTYANA, S.KM., M.KL**

Editor:

Ahmad Ruhardi

Cetakan Pertama : Juni 2021

Cover:

Dani Kusuma

Tata Letak : Tim Kreatif PRCI

Hak Cipta 2021, pada Penulis. Diterbitkan pertama kali oleh:

**Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia**

**ANGGOTA IKAPI JAWA BARAT**

Pondok Karisma Residence Jalan Raflesia VI D.151  
Panglayungan, Cipedes Tasikmalaya – 085223186009

Website : [www.rcipress.rcipublisher.org](http://www.rcipress.rcipublisher.org)

E-mail : [rumahcemerlangindonesia@gmail.com](mailto:rumahcemerlangindonesia@gmail.com)

Copyright © 2021 by Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia  
All Right Reserved

- Cet. I - : Perkumpulan Rumah Cemerlang Indonesia, 2021  
iv +83 ; 14,8 x 21 cm  
ISBN : 978-623-6535-87-5

Hak cipta dilindungi undang-undang  
Dilarang memperbanyak buku ini dalam bentuk dan dengan  
cara apapun tanpa izin tertulis dari penulis dan penerbit

Isi diluar tanggung jawab Penerbit  
Undang-undang No.19 Tahun 2002 Tentang  
**Hak Cipta Pasal 72**

### **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta karunia-Nya kepada kami sehingga kami berhasil menyelesaikan Buku dengan judul **TURNOVER INTENTION KARYAWAN : DALAM TINJAUAN KOMPENSASI, PENGEMBANGAN KARIR, IKLIM ORGANISASI** sesuai yang ditargetkan. Buku ini berisikan mengenai pengaruh kompensasi, pengembangan karir, iklim organisasi terhadap turnover intention. Kami menyadari bahwa Buku ini masih jauh dari sempurna, oleh karena itu kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun selalu kami harapkan demi kesempurnaan buku ini.

Akhir kata, kami sampaikan terima kasih kepada semua pihak yang telah berperan serta dalam penyusunan Buku ini dari awal sampai akhir. Semoga Allah SWT senantiasa meridhoi segala usaha kita. Amin.

Juni 2021, Penulis

### DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR	i
DAFTAR ISI	ii
DAFTAR TABEL	iv

#### BAB I

Manajemen Sumber Daya Manusia	1
A. Pengertian Manajemen	1
B. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	2
C. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	4

#### BAB II

Kompensasi	6
A. Pengertian Kompensasi	6
B. Tujuan Kompensasi	7
C. Jenis-Jenis Kompensasi	10
D. Dimensi dan Indikator Kompensasi	11
E. Faktor-faktor yang mempengaruhi Kompensasi	11
F. Sistem Kompensasi	14
1. Piece Rate	14
2. Person Based	15
3. Market Based	15
4. Job Based	15
G. Asas Kompensasi	16

#### BAB III

Pengembangan Karir	18
A. Pengertian Pengembangan Karir	18
B. Tahap-Tahap Pengembangan Karir	20
C. Proses Pengembangan Karir	22
D. Tujuan Pengembangan Karir	23
E. Bentuk-Bentuk Pengembangan Karir	25
F. Unsur-Unsur Pengembangan Karir	26

G. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	28
---	----

## BAB IV

Iklm Organisasi ( <i>Organizational Climate</i> )	31
A. Pengertian Iklm Organisasi	31
B. Pendekatan Iklm Organisasi	34
C. Dimensi Iklm Organisasi	35
D. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Iklm Organisasi	37
E. Pengukuran Iklm Organisasi	39

## BAB V

<i>Turnover intention</i>	43
A. Pengertian <i>Turnover intention</i>	43
B. Jenis-Jenis <i>Turnover intention</i>	44
C. Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi <i>Turnover intention</i>	47
D. Dimensi dan Indikator <i>Turnover intention</i>	51
E. Dampak <i>Turnover intention</i>	52

## BAB VI

<i>TURNOVER INTENTION KARYAWAN</i>	55
A. Pengantar <i>Turnover Intention</i> Karyawan	55
B. Data Kompensasi dan Pengaruhnya Terhadap <i>turnover intention</i>	58
C. Pengembangan Karir dan Pengaruhnya Terhadap <i>turnover intention</i>	66
D. Iklm Organisasi dan Pengaruhnya Terhadap <i>turnover intention</i>	70
E. <i>Turnover Intention</i>	74

DAFTAR PUSTAKA	77
----------------	----