

## BAB 6

### PENUTUP

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Waktu kerja tersedia di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya adalah 114.240 menit/tahun dengan hari kerja 5 hari per minggu dengan rata-rata jam kerja efektif 8 jam/hari.
2. Unit kerja dan kategori sumber daya manusia di unit kerja rekam medis di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya dengan kategori sumber daya manusia merupakan petugas rekam medis yang jumlah total petugas rekam medis 14 orang sebagai berikut :
  - a. Pendaftaran : 6 orang
  - b. *Assembling* : 1 orang
  - c. *Coding* : 1 orang
  - d. Pelaporan : 2 orang
  - e. *Filing* : 4 orang

dengan kualifikasi 4 orang dengan lulusan D3 rekam medis, dan 10 orang dengan lulusan SMA, SMK, S1.

3. Standar beban kerja yang dimiliki setiap bagian unit kerja rekam medis di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya berbeda, hal tersebut sesuai dengan uraian pekerjaan dan rata-rata waktu penyelesaian satu kegiatan. Pada penelitian ini standar beban kerja dihitung per

kegiatan pokok masing-masing.

4. Waktu kelonggaran petugas rekam medis di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya dipengaruhi oleh istirahat, sholat, makan (ishoma) dengan waktu 30 menit dalam 1 hari. Berdasarkan perhitungan standar kelonggaran pada unit rekam medis yaitu 0,01

5. Kebutuhan petugas rekam medis berdasarkan perhitungan WISN (*Work Load Indicator Staff Need*) di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya pada masing-masing bagian adalah sebagai berikut :

- a. Pendaftaran : sudah mencukupi
- b. *Assembling* : dibutuhkan 1 petugas
- c. *Coding* : dibutuhkan 1 petugas
- d. Pelaporan : dibutuhkan 1 petugas
- e. *Filling* : sudah mencukupi

Total keseluruhan kebutuhan petugas di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya membutuhkan 3 orang petugas. Pada kondisi saat ini di unit kerja rekam medis.

## **6.2 Saran**

### **6.2.1 Untuk RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya**

1. Perlu adanya penambahan petugas rekam medis dengan jumlah 3 petugas pada bagian bagian *assembling*, *coding*, dan pelaporan 3 petugas dengan kualifikasi pendidikan D3 Rekam

Medis di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya.

2. Perlu melakukan evaluasi kinerja di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya berdasarkan beban kerja petugas pada unit kerja rekam medis sehingga dapat meningkatkan mutu pelayanan yang baik dan komprehensif.

### **6.2.2 Untuk Petugas Rekam Medis**

1. Perlu adanya pembagian pemerataan *job description* yang sesuai dengan tugasnya agar tidak terjadi *double job* antara petugas pendaftaran dan petugas *filling* di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya.
2. Memberikan kesempatan tugas belajar bagi petugas di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya D3 Rekam Medis, terutama bagi petugas yang berlatar belakang SMA dan SMK.
3. Mengadakan pelatihan kepada petugas di RSIA Bantuan 05.08.05 Surabaya terkait rekam medis, terutama bagi petugas yang belum memiliki sertifikat uji kompetensi di bidang rekam medis.