

BAB 5

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil pembahasan diatas terkait dengan factor penyebab keterlambatan pengembalian BRM dari unsur 5M (*Man, method, material, money, Machine*). Sebagai berikut :

1. Pada unsur *man* terdapat 10 faktor penyebab keterlambatan pengembalian BRM dan faktor yang dominan terdapat di 5 jurnal yang menyebutkan sikap kedisiplinan dokter yang kurang dalam pengisian resume medis menjadi faktor yang dominan dalam keterlambatan pengembalian BRM.
2. Pada unsur *method* terdapat 4 faktor penyebab keterlambatan pengembalian BRM dan faktor yang dominan terdapat di 6 jurnal yang menyebutkan yaitu SOP yang belum disosialisasikan dan diimplementasikan dengan merata.
3. Pada unsur *material* terdapat 4 faktor yang menjadi penyebab keterlambatan pengembalian BRM dan faktor yang dominan terdapat di 3 jurnal yang menyebutkan jarak ruang RM dan ruang rawat inap yang jauh.
4. Pada unsur *money* terdapat 1 faktor yang menjadi penyebab keterlambatan pengembalian BRM dan faktor yang dominan terdapat di 2 jurnal yang menyebutkan yaitu tidak adanya anggaran untuk pemberian reward kepada petugas dalam melaksanakan tugasnya.
5. Pada unsur *machine* terdapat 4 faktor yang menjadi penyebab keterlambatan pengembalian BRM, belum digunakannya sarana telepon yang ada untuk

mempermudah komunikasi di bagian filling merupakan salah satu penyebab keterlambatan pengembalian BRM.

5.2 Saran

Saran yang dapat penulis berikan kepada pihak rumah sakit dan petugas rekam medis yaitu sebagai berikut :

5.2.1 Bagi rumah sakit

1. Sebaiknya memberikan fasilitas untuk petugas rekam medis untuk mengikut seratakan dalam pelatihan-pelatihan terkait dengan pengembalian BRM.
2. Rumah sakit juga segera mengesahkan SPO yang terkait dengan pengambilan BRM, agar seluruh pegawai yang bersangkutan dapat memahami dan mengimplementasikan sesuai dengan SPO.
3. Pentingnya rumah sakit untuk lebih mengoptimalkan sarana dan prasarana yang digunakan untuk pengembalian BRM, agar tenaga rekam medis dapat melakukan pekerjaan dengan baik dan efisien.
4. Pemberian *reward* kepada petugas yang telah melakukan pekerjaan dengan hasil baik sehingga dapat dijadikan sebuah motivasi dalam meningkatkan produktivitas kerjanya.

5.2.2 Bagi Petugas

Bagi petugas sebaiknya lebih mengembangkan ilmu pengetahuan yang didapatkan untuk meminimalisir terjadinya keterlambatan pengembalian rekam medis dari ruang rawat inap.

5.2.3 Bagi Peneliti Selanjutnya

Bagi peneliti selanjutnya dapat di kembangkan lebih luas lagi khususnya tentang keterlambatan pengambilan BRM rawat inap