

## BAB 6

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Kesimpulan dari hasil dan pembahasan yang sudah dijabarkan , sebagai berikut:

1. Jumlah tenaga rekam medis memiliki 12 tenaga rekam medis, termasuk dengan kepala rekam medis, namun hanya 5 tenaga medis yang berlatar belakang pendidikan D3 dan D4 Rekam Medis. 7 anggota lainnya hanyalah tenaga *helper* dengan latar belakang pendidikan SMA/D1.
2. Waktu kerja tenaga rekam medis di Rumah Sakit Umum Bunda Sidoarjo dalam satu tahun adalah 275 hari kerja atau 16.500 menit/tahun atau 1.925 jam/tahun dengan waktu kerja 7 jam/hari.
3. Standar beban kerja tenaga rekam medis yang dibagi menjadi 3 sub unit yaitu kegiatan *coding* menghasilkan 23571,4 menit, kegiatan, *filling* menghasilkan 17742 menit dan *assembling* menghasilkan 8776,5 menit. Dilihat dari hasil standar beban kerja yang dihasilkan pada kegiatan *coding* memiliki angka beban kerja yang tinggi dibandingkan dengan kegiatan lainnya.
4. Waktu kelonggaran digunakan untuk melakukan kegiatan rapat dan istirahat. Kegiatan rapat dilakukan 1,5 jam/bulan dan istirahat 30 menit/hari. Setelah dilakukan perhitungan oleh peneliti bahwa standar kelonggaran pegawai yang dihasilkan berjumlah 0,086 menit.
5. Tingkat kebutuhan tenaga rekam medis yang dibutuhkan untuk kegiatan *coding* ialah 4 orang, kegiatan *assembling* ialah 3 orang, kegiatan *filling* ialah

11 orang. Dengan begitu penambahan untuk kegiatan *coding* ialah 2 orang, kegiatan *assembling* ialah 2 orang, dan untuk kegiatan *filling* ialah 7 orang.

## 6.2 Saran

Sesuai dengan adanya kesimpulan di atas, maka peneliti dapat memberikan saran kepada pihak Rumah Sakit Umum Bunda Sidoarjo untuk mempertimbangkan hal-hal sebagai berikut:

1. Melakukan penempatan petugas yang sesuai dengan kompetensi, umur, dan pendidikan agar tidak terjadi penumpukan pekerjaan dan mengurangi beban kerja tiap masing-masing petugas.
2. Menambahkan waktu kerja 1 jam dari waktu kerja yang sudah disediakan 7 jam perhari menjadi 8 jam per hari agar sesuai dengan Kepmenkes.
3. Melakukan pembagian *job description* pada tiap kegiatan meliputi *assembling*, *coding* dan *filling* agar tidak terjadi *double job* atau pekerjaan ganda yang bisa menyebabkan beban kerja yang tinggi.
4. Menambahkan pelatihan dan kegiatan yang mendukung kinerja tenaga Unit Rekam Medis Rumah Sakit Umum Bunda Sidoarjo.
5. Menambah tenaga di Unit Rekam Medis Rumah Sakit Umum Bunda Sidoarjo sesuai dengan perhitungan analisis beban kerja dengan metode WISN.