

BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual



Gambar 3.2 Kerangka Konseptual Penelitian

sumber : Modifikasi teori Gibson et al (2012), Robbins dan Judge (2015), dan Bangun (2012)

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan gambar 3.1 dapat dijelaskan bahwa kerangka konseptual penelitian, ada beberapa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan diantaranya karakteristik individu, faktor psikologis, faktor organisasi. faktor organisasi. karakteristik individu diantaranya jenis kelamin, umur, tingkat pendidikan, status perkawinan, masa kerja. Faktor psikologis meliputi yaitu persepsi, sikap, kepribadian, pembelajaran, motivasi, faktor kepemimpinan meliputi variabel integritas, kompeten, konsistensi, loyal, terbuka.

Dari beberapa faktor yang akan diteliti di rumah sakit terkait karakteristik individu meliputi umur, jenis kelamin, tingkat pendidikan, status perkawinan, masa kerja. Faktor organisasi yaitu kepemimpinan dengan indikator integritas, kompeten, karakteristik individu meliputi umur, jenis kelamin, masa kerja, tingkat pendidikan. dan kinerja karyawan. Adapun faktor terkait yang tidak diteliti adalah faktor psikologis yaitu meliputi persepsi, sikap, kepribadian, pembelajaran, motivasi. Jadi penelitian ini, bertujuan khusus untuk mengidentifikasi bagaimana kepemimpinan di rumah sakit wiyung sejahtera, bagaimana kinerja karyawan di rumah sakit wiyung sejahtera bertujuan umum untuk berfokus pada bagaimana pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan unit manajemen di rumah sakit wiyung sejahtera.