

**THE INFLUENCE OF LEADERSHIP ON
EMPLOYEE PERFORMANCE
WIYUNG SEJAHTERA HOSPITAL**

Rulli Handrian

ABSTRACT

Optimal employee performance results can provide quality and quantity work results achieved in carrying out their duties in accordance with the responsibilities given to these employees. In achieving optimal employee performance results there are factors that influence it, namely leadership. Based on the data obtained when doing the internship, Wiyung Prosperous Hospital has the achievement of performance results in 2021, which can not be evaluated as much as 15.3%. This study aims to determine the effect of leadership on employee performance at Wiyung Sejahtera Hospital. This study uses quantitative research, with an analytical research design. The data collection method used was a questionnaire with 5 research scales likert. The time approach used in this study is a *cross sectional study design*, because the research was conducted at a certain time period simultaneously on the variables studied. The population that is used as a source of data in this study is also used as a research sample, namely 36 employees of the management unit. The results of this study with a significant value of 0.001 indicate that there is an influence between leadership on employee performance.

Keywords: leadership, performance, employee

**PENGARUH KEPEMIMPINAN TERHADAP
KINERJA KARYAWAN
DI RUMAH SAKIT WIYUNG SEJAHTERA**

Rulli Handrian

ABSTRAK

Hasil kinerja karyawan yang optimal dapat memberikan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawab yang diberikan kepada karyawan tersebut. Dalam mencapai hasil kinerja karyawan yang optimal ada faktor yang mempengaruhinya yaitu kepemimpinan. Berdasarkan data yang diperoleh saat melakukan magang, rumah sakit wiyung sejahtera memiliki capaian hasil kinerja pada tahun 2021 yaitu tidak dapat dievaluasi sebanyak 15,3%. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja karyawan di rumah sakit wiyung sejahtera. Penelitian ini menggunakan penelitian kuantitatif, dengan desain penelitian analitik. Metode pengumpulan data yang digunakan menggunakan kuesioner dengan 5 skala penelitian *likert*. Pendekatan waktu yang digunakan dalam penelitian ini, yaitu rancangan bangun *cross sectional study*, karena penelitian dilakukan pada periode waktu tertentu secara bersamaan terhadap variabel yang diteliti. Populasi yang dijadikan sumber data dalam penelitian ini sekaligus dijadikan sampel penelitian yaitu karyawan unit manajemen sebanyak 36 orang. Hasil penelitian ini memiliki nilai signifikan 0,0001 menunjukkan bahwa ada pengaruh antara kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kepemimpinan, kinerja, karyawan