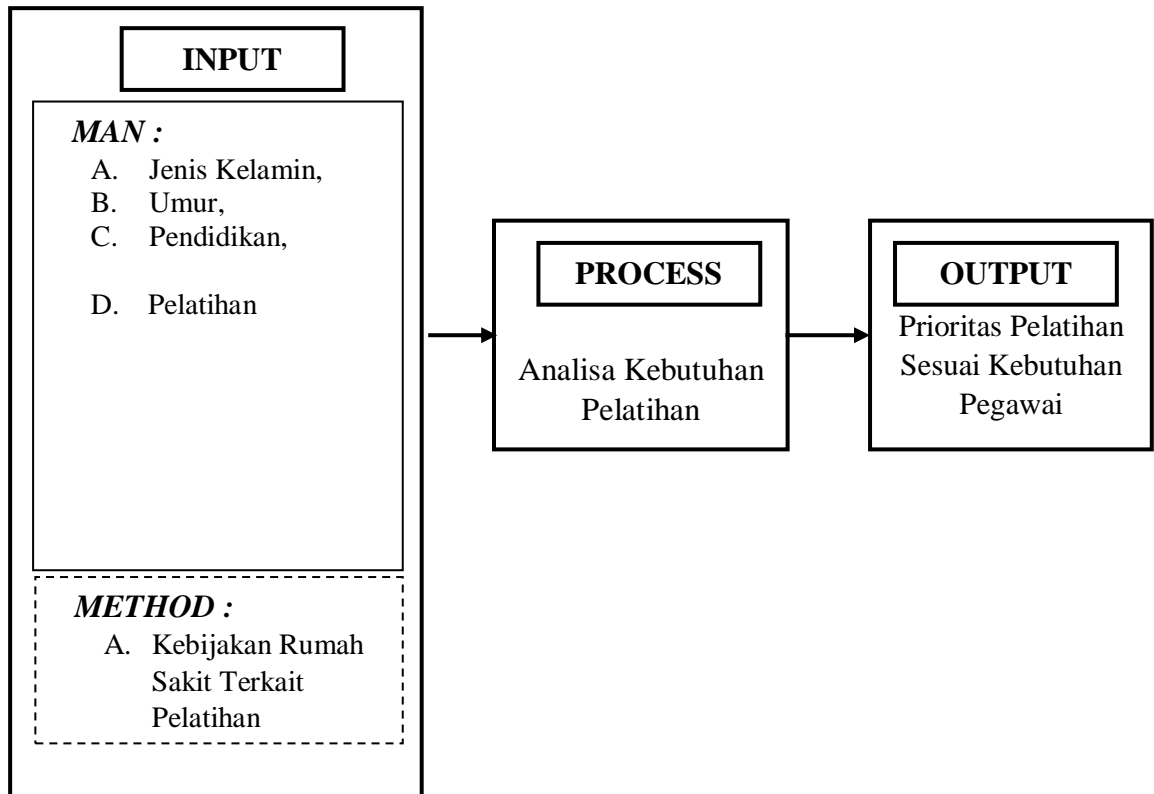


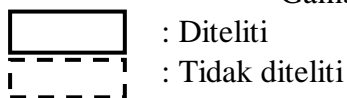
## BAB III

### KERANGKA KONSEPTUAL

#### 3.1. Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 1.1 Kerangka Konseptual



#### 3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual Penelitian

Berdasarkan gambar 2.1 kerangka konseptual, menganalisa kebutuhan pelatoha sesuai kebutuhan pegawai menggunakan pendekatan sistem terdapat beberapa aspek yang dikaji yaitu masukan (*Input*), proses (*Process*), keluaran (*Output*). Dapat dilihat pada tahapan *input* terdapat variabel dari analisa kebutuhan pelatihan yaitu *Man* terdiri dari jenis Kelamin, umur, pendidikan,

pelatihan yang pernah diikuti, pelatihan yang menunjang sesuai dengan kebutuhan pegawai, dan yang terakhir yaitu unit kerja. Sedangkan untuk *Method* tidak diteliti karena keterbatasan waktu.

Proses (*Process*) Memiliki variabel yaitu analisa kebutuhan pelatihan. Variabel ini nantinya akan dilakukan wawancara oleh peneliti kepada pegawai yang bersangkutan.

Keluaran (*Output*) dimaksudkan peneliti adalah prioritas pelatihan sesuai kebutuhan pegawai. Variabel ini akan memberikan gambaran tentang pelatihan yang benar benar dibutuhkan sesuai kebutuhan Pegawai.