

BAB 6

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis di rumah sakit wiyung sejahtera dengan judul “Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja Di Instalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wiyung Sejahtera” maka dengan ini penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera mendapatkan nilai rata-rata keseluruhan menunjukkan skor 55,71 Hasil skor tersebut artinya bahwa motivasi masuk kedalam kategori baik. Namun masih adanya permasalahan yakni terdapat 3 indikator dengan range terendah yaitu pada faktor intrinsik (prestasi,pengembangan) dan ekstrinsik (gaji).
2. Kinerja di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera mendapatkan nilai rata-rata keseluruhan menunjukkan skor 25,7. Hasil skor tersebut artinya bahwa kinerja masuk kedalam kategori baik. Namun masih adanya permasalahan yakni terdapat indikator dengan range terendah yaitu pada ketepatan waktu.
3. Berdasarkan hasil uji regresi linier yang di peroleh dari hasil pengolahan komputerisasi dengan menggunakan SPSS versi 25 maka di peroleh nilai Sig $0,01 < 0,05$ (5%). Jadi dapat di simpulkan bahwa variabel motivasi (X) berpengaruh terhadap variabel kinerja (Y) di Insatalasi Rawat Inap Rumah Sakit Wiyung Sejahtera. Hasil penelitian ini sejalan dengan penelitian yang di lakukan oleh Hesti, (2020) yang menyatakan bahwa motivasi memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan dari kesimpulan maka peneliti menyarankan:

1. Saran Untuk Rumah Sakit Wiyung Sejahtera :
 - a. Pemberian reward kepada karyawan yang kinerjanya baik. Sehingga karyawan akhirnya memiliki rasa tanggung jawab untuk memberikan yang terbaik untuk rumah sakit dan meningkatkan produktifitas kerjanya.
 - b. Memberikan kesempatan pegawai dalam melanjutkan pendidikan.
 - c. Pemenuhan pelatihan pegawai selama satu tahun berdasarkan ketentuan permenkes.
2. Saran Bagi Peneliti Lain:
 - a. Penelitian selanjutnya sebaiknya menambah variabel lain agar di dapatkan hasil lebih akurat mengenai variabel-variabel apa saja yang mempengaruhi motivasi kerja ataupun kinerja.
 - b. Penelitian selanjutnya sebaiknya memperluas ruang lingkup penelitian tidak hanya perawat di ruang rawat inap namun perawat keseluruhan di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera