

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian yang telah diuraikan, maka diperoleh kesimpulan sebagai berikut :

1. Sebagian besar responden dalam penelitian ini berada pada unit kerja rawat inap, dengan rentang usia paling banyak 26 – 45 tahun, berjenis kelamin Perempuan, dengan masa kerja 3 – 6 Tahun, berpendidikan S1/NERS, berstatus sudah kawin dan memiliki tanggungan  $\leq 5$ .
2. Kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Surabaya – A. Yani pada tahun 2022 menunjukkan tingkat kepuasan yang cukup puas. Hal tersebut dapat dilihat dari sebagian besar perawat yaitu sebanyak 82.5% merasa cukup puas terhadap pekerjaan itu sendiri., 85.7% merasa cukup puas terhadap gaji, 88.1% merasa cukup puas terhadap kesempatan promosi, 81% merasa cukup puas terhadap supervisi dan 75.4%.merasa cukup puas terhadap rekan kerja
3. Sebagian besar perawat yaitu 75.4% perawat di rumah sakit islam surabaya – A. Yani pada tahun 2022 memiliki tingkat *turnover intention* sedang.
4. Status perkawinan merupakan faktor determinan individu yang berhubungan dengan *turnover intention* perawat di rumah sakit islam surabaya – A. Yani pada tahun 2022.

5. Kepuasan terhadap gaji merupakan faktor determinan kepuasan kerja yang berhubungan dengan *turnover intention* perawat di rumah sakit islam surabaya – A. Yani pada tahun 2022.

## 6.2 Saran

Berikut merupakan saran yang diperoleh dari hasil evaluasi hasil penelitian dan pembahasan :

1. Bagi Rumah Sakit Islam Surabaya – A. Yani
  - a. Rumah Sakit diharapkan bisa meningkatkan tingkat kepuasan kerja perawat dengan menerima masukan dan keluhan perawat melalui survei kepuasan kerja atau kotak saran yang disediakan untuk perawat.
  - b. Perawat diharapkan bisa mendapatkan perhatian terkait kepuasan gaji yang diberikan oleh rumah sakit terutama kepuasan terhadap kesesuaian pemberian gaji dan beban kerja yang dilakukan oleh perawat, mengingat adanya hubungan antara kepuasan gaji dengan *turnover intention*.
2. Bagi Peneliti Selanjutnya
  - a. Diharapkan bagi peneliti selanjutnya bisa meneliti faktor lain yang berhubungan dengan *turnover intention*.
  - b. Diharapkan peneliti selanjutnya bisa melakukan penelitian terkait kepuasan antara kesesuaian gaji yang diberikan dengan beban kerja yang dilakukan oleh perawat.

### **6.3 Keterbatasan penelitian**

Dalam proses pelaksanaan penelitian, terdapat beberapa kendala atau hambatan yang dihadapi oleh peneliti yang menjadi keterbatasan penelitian, diantaranya adalah :

1. Peneliti tidak bisa mengawasi dan mendampingi perawat saat mengisi kuesioner, dikarena waktu pengisian kuesioner ditentukan oleh masing-masing koordinator.
2. Jumlah pertanyaan pada kuesioner yang terlalu sedikit dikarenakan keterbatasan waktu penelitian.