

BAB 6

Penutup

6.1 Kesimpulan

1. Faktor individu berdasarkan hasil penelitian menunjukkan karyawan yang bekerja di bagian administrasi Rumah Sakit Surabaya Medical Service dominan berumur 26 – 35 tahun, selanjutnya berdasarkan jenis kelamin dominan berjenis kelamin perempuan, berdasarkan tingkat pendidikan terakhir didominasi S1 dan masa kerja didominasi 5 – 10 tahun.
2. Faktor Tujuan dan Kemampuan memiliki nilai sangat baik sebesar 25, dan nilai baik sebesar 4. Dimana faktor tujuan dan kemampuan tidak menjadi penyebab karyawan tidak disiplin. Faktor Teladan Pimpinan memiliki nilai sangat baik sebanyak 30. Dimana faktor teladan pimpinan tidak menjadi penyebab karyawan tidak disiplin. Faktor Keadilan memiliki nilai sangat baik sebanyak 30. Dimana faktor keadilan tidak menjadi penyebab karyawan tidak disiplin. Faktor Pengawasan Melekat memiliki nilai sangat baik sebanyak 18 dan nilai baik memiliki sebanyak 12. Dimana faktor pengawasan melekat tidak menjadi penyebab karyawan tidak disiplin. Faktor Sanksi Hukuman memiliki nilai sangat baik sebanyak 24 dan memiliki baik sebanyak 6. Dimana faktor sanksi hukuman tidak menjadi penyebab karyawan tidak disiplin. Faktor Ketegasan Pimpinan memiliki nilai sangat baik sebanyak 24 dan memiliki nilai baik sebanyak 6. Dimana faktor ketegasan pimpinan tidak menjadi penyebab karyawan tidak disiplin. Faktor Hubungan Kemanusiaan memiliki nilai sangat baik sebanyak 30.

Dimana faktor hubungan kemanusiaan tidak menjadi penyebab karyawan tidak disiplin. Faktor Balas jasa memiliki nilai tidak baik sebanyak 15, nilai baik sebanyak 9 dan nilai sangat baik sebesar 6. Dimana faktor menjadi penyebab karyawan tidak disiplin.

6.2 Saran

Untuk menindak lanjuti masalah atau hambatan dalam penelitian faktor-faktor yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan administrasi Rumah Sakit Surabaya Medical Service, maka penulis memberikan saran sebagai berikut :

1. Saran untuk Rumah Sakit :
 - a. Memberikan bonus insentif kepada karyawan yang tidak terlambat pada datang kerja.
 - b. Lebih memperhatikan karyawan administrasi Rumah Sakit Surabaya Medical Service yang telah bekerja diatas 5 tahun untuk menyesuaikan lama bekerja.
2. Saran bagi peneliti lain
 - a. Penelitian Selanjutnya sebaiknya menambah variabel yang lain agar didapatkan hasil lebih akurat mengenai faktor apa saja yang mempengaruhi disiplin kerja karyawan.
 - b. Peneliti selanjutnya sebaiknya memperluas ruang lingkup penelitian tidak hanya karyawan dibagian administrasi namun seluruh karyawan di Rumah Sakit Surabaya Medical Service.