

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil *literature review* yang telah dilakukan maka dapat ditarik kesimpulan sebagai berikut:

1. Gaya kepemimpinan Suportif, Partisipatif, Transformasional, Demokratis dan Transaksional cocok digunakan di rumah sakit, secara keseluruhan gaya kepemimpinan memberikan kontribusi yang sangat berarti dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan kelebihan dan kelemahan pada masing-masing gaya.
2. Karyawan cenderung merasa puas pada pekerjaannya setelah mereka mendapatkan rewards, kompensasi dalam bentuk kesesuaian gaji yang diterima karyawan dengan tanggung jawab pekerjaan, serta besarnya gaji yang diterima dibandingkan dengan jenis dan tanggung jawab yang sama di tempat lain.
3. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di Rumah Sakit.

5.2 Keterbatasan Penelitian

Pada penelitian ini keterbatasan yang dialami dan dapat menjadi beberapa faktor yang agar dapat untuk lebih diperhatikan bagi peneliti-peneliti yang akan datang dalam lebih menyempurnakan. Beberapa keterbatasan dalam penelitian tersebut, antara lain :

1. Database yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan 3 database yaitu Google Scholar, Portal Garuda, dan Neliti, tentu masih banyak lagi database

yang bisa digunakan dalam penelitian selanjutnya seperti di *Science Direct*, *PubMed*, *ProQuest*.

2. Jurnal yang digunakan dalam penelitian ini hanya jurnal bahasa Indonesia, peneliti selanjutnya dapat lebih menjangkau dalam jurnal bahasa asing.

5.3 Saran

1. Rumah sakit disarankan untuk menerapkan nilai-nilai dari gaya kepemimpinan suportif, partisipatif, transformasional, demokratis dan transaksional, seperti memberikan penghargaan dan dorongan kepada karyawan, melibatkan bawahan dalam setiap pengambilan keputusan dan mendiskusikan rencana ataupun masalah yang ada untuk mencapai tujuan yang akan dicapai.
2. Saran bagi peneliti selanjutnya, karena variabel yang diteliti dalam penelitian ini hanya variabel gaya kepemimpinan dan variabel kepuasan kerja, maka bagi peneliti selanjutnya perlu melakukan penelitian lebih lanjut mengenai gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan dengan melihat variabel lainnya seperti stress kerja, kinerja karyawan, iklim organisasi, maupun lingkungan kerja.