

ABSTRAK

Salah satu faktor yang juga dapat mempengaruhi peningkatan kepuasan kerja adalah gaya kepemimpinan. Gaya kepemimpinan adalah cara bekerja dan bertingkah laku pemimpin dalam membimbing para bawahannya untuk berbuat sesuatu, jadi gaya kepemimpinan merupakan sifat dan perilaku pemimpin yang diterapkan kepada bawahannya untuk membimbing bawahannya dalam melaksanakan pekerjaan. Tujuan dari penelitian ini adalah menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja karyawan di rumah sakit. Metode penelitian adalah *literature review*, dengan menggunakan database Google Scholar, Garuda, Neliti. Literatur yang dipilih sesuai kriteria dengan menggunakan desain kuantitatif terbit pada tahun 2012-2022. Artikel di seleksi dengan diagram PRISMA, terdapat 13 jurnal yang direview dan dianalisis dengan penilaian kualitas melalui *critical appraisal*. Hasil review dan analisis didapatkan bahwa Gaya kepemimpinan Suportif, Partisipatif, Transformasional, Demokratis dan Transaksional cocok digunakan di rumah sakit, secara keseluruhan gaya kepemimpinan memberikan kontribusi yang sangat berarti dalam meningkatkan kepuasan kerja karyawan dengan kelebihan dan kelemahan pada masing-masing gaya. karyawan cenderung merasa puas pada pekerjaannya setelah mereka mendapatkan rewards, kompensasi dalam bentuk kesesuaian gaji yang diterima karyawan dengan tanggung jawab pekerjaan, serta besarnya gaji yang diterima dibandingkan dengan jenis dan tanggung jawab yang sama di tempat lain. Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan di rumah sakit.

Kata kunci : gaya kepemimpinan, kepuasan kerja, karyawan

ABSTRACT

One of the factors that can also affect the increase in job satisfaction is leadership style. Leadership style is the way the leader works and behaves in guiding his subordinates to do something. The purpose of this study was to analyze the effect of leadership style on employee job satisfaction in hospitals. The research method is a literature review, using the Google Scholar, Garuda, Neliti database. The literature selected according to the criteria using a quantitative design was published in 2012-2022. Articles were selected using the PRISMA diagram, there were 13 journals that were reviewed and analyzed with quality assessment through critical appraisal. The results of the review and analysis show that the leadership styles are Supportive, Participatory, Transformational, Democratic and Transactional, which are suitable for use in hospitals, overall leadership styles make a very significant contribution in increasing employee job satisfaction with the strengths and weaknesses of each style. Employees tend to feel satisfied with their jobs after they get rewards, compensation in the form of matching salaries received by employees with job responsibilities, and the amount of salary received compared to the same types and responsibilities elsewhere. Leadership style has a positive and significant effect on employee job satisfaction in hospitals.

Keywords: leadership style, job satisfaction, employees