

## BAB 6

### KESIMPULAN DAN SARAN

#### 6.1 Kesimpulan

Berdasarkan penelitian yang dilakukan oleh peneliti di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera Surabaya dengan judul “Hubungan Faktor Individu Dan Faktor Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera” Maka dengan ini peneliti memberikan kesimpulan yaitu :

1. Pada faktor individu karyawan Rumah Sakit Wiyung Sejahtera mayoritas adalah berjenis kelamin perempuan dengan umur rata rata 29 – 38 tahun dengan tingkat pendidikan paling banyak D4/S1 dan dengan masa kerja 6 – 10 tahun
2. Pada faktor penghargaan karyawan Rumah Sakit Wiyung Sejahtera rata rata adanya pemberian penghargaan yang diberikan oleh Rumah Sakit kepada karyawan dengan persentase 75%. Sedangkan penghargaan sangat baik dengan tingkat kinerja baik 21 orang
3. Kinerja karyawan pada unit manajemen di rumah sakit wiyung sejahtera sangat baik. Pada faktor kinerja karyawan rata rata berada pada indikator kuantitas dengan sub variabel Tingkat pencapaian volume kerja yang saya hasilkan telah sesuai dengan harapan rumah sakit dengan persentase 72,2%.
4. Faktor yang memiliki hubungan signifikan terhadap kinerja adalah jenis kelamin sedangkan faktor penghargaan tidak memiliki hubungan.

## 6.2 Saran

### 6.2.1 Saran untuk Rumah Sakit Wiyung Sejahtera

1. Pertahankan seperti pemberian penghargaan, pemberian bonus, promosi jabatan, tingkat pencapaian volume kerja dan hasil tingkat kerja yang diakui oleh atasan.
2. Tingkatkan kinerja karyawan khususnya skill karyawan melalui pendidikan dan pelatihan setelah dilakukan pendidikan dan pelatihan dilakukan monitoring dan evaluasi.

### 6.2.2 Saran untuk peneliti selanjutnya

1. Perbanyak sumber bacaan maupun referensi untuk skripsi yang akan kalian buat. Dikarenakan peneliti menyadari bahwa kurangnya sumber untuk memperluas referensi untuk membuat skripsi.
2. Jika untuk melanjutkan penelitian dengan judul Hubungan Faktor Individu Dan Faktor Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera untuk meneliti semua faktor organisasi seperti (sumber daya, struktur dan design pekerjaan) di unit manajemen Rumah Sakit Wiyung Sejahtera

### 6.2.3 Saran untuk Stikes

1. Agar dapat terus meningkatkan kerjasama dengan Rumah Sakit Wiyung Sejahtera Surabaya serta dapat terus menjalankan visi misinya berdasarkan tri darma perguruan tinggi dan dapat mencetak lulusan ARS yang unggul dalam memajukan negara.