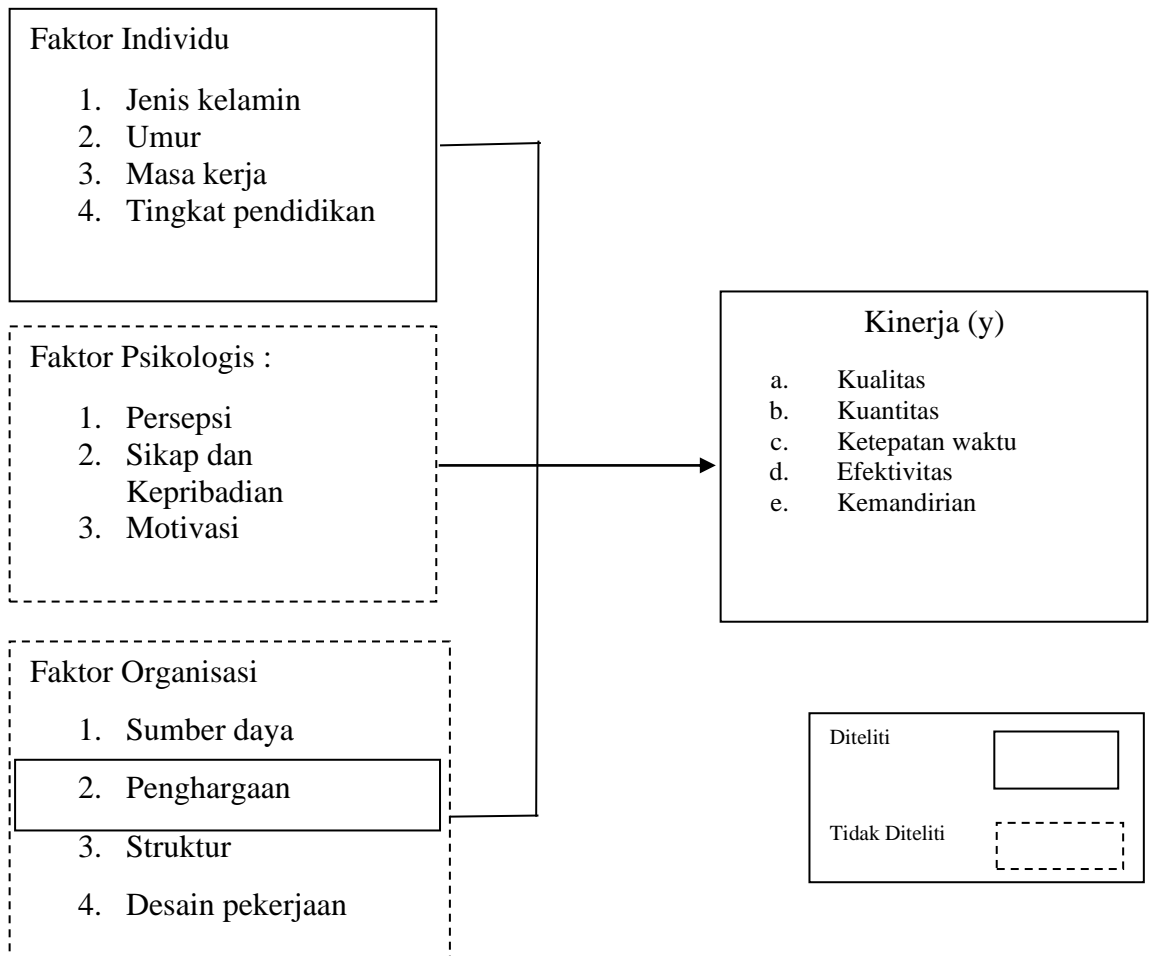


BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 3.2 Kerangka konseptual penelitian

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan kerangka konseptual diatas dapat diketahui bahwa faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan disebabkan oleh faktor individu yaitu jenis kelamin, umur, tingkat pendidikan, masa kerja.

faktor organisasi yaitu sumber daya, penghargaan, struktur, desain pekerjaan, kemudian faktor psikologis yaitu berkaitan dengan persepsi, sikap, kepribadian dan motivasi karyawan didalam organisasi.

Pada penelitian ini peneliti fokus untuk melihat hubungan antara jenis kelamin, tingkat pendidikan, masa kerja dan faktor organisasi penghargaan terhadap kinerja karyawan. Hasil penelitian Febriyanto (2018) menyatakan bahwa jenis kelamin, umur, tingkat pendidikan, masa kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Kemudian berdasarkan penelitian Prabu (2016) menyatakan bahwa penghargaan berpengaruh signifikan positif terhadap kinerja karyawan. Yang berarti bahwa semakin baik penghargaan yang diberikan akan meningkatkan kinerja karyawan.

Indikator yang digunakan dalam mengukur kinerja karyawan menggunakan teori Robbins (2006) yaitu Kuantitas, Ketepatan waktu Efektivitas, Kemandirian.