

ABSTRACT

The reason for doing this research is because based on an initial survey conducted by researchers at the Wiyung Sejahtera Hospital, there are employees who have performance below the standard 2.3% and cannot be evaluated (TDE) 15.3%, and most are in the management unit. In this study, researchers tested chi square relationship between individual factors and reward factors on employee performance at Wiyung Sejahtera Hospital with a population of 40 people and 36 samples taken using cluster sampling. The results of this study indicate that the factor that has a relationship with performance with a P Value of 0.030 is the individual factor of gender. The factor that has a significant relationship to performance is gender, while the reward factor has no relationship. Improve the performance on the sub-variables of employee skills, absent data, can complete tasks without the help of others and do not experience problems in assigning tasks assigned to employees at the management unit of Wiyung Sejahtera Hospital by providing education and training.

Keywords: Individual Factors, Reward Factors, Performance

ABSTRAK

Alasan dilakukan penelitian dikarenakan berdasarkan survei awal yang dilakukan peneliti di rumah sakit wiyung sejahtera terdapat karyawan yang memiliki kinerja dibawah standar 2,3% dan tidak dapat dievaluasi (TDE) 15,3%, dan paling banyak berada pada unit manajemen. Pada penelitian ini peneliti melakukan uji hubungan *chi square* faktor individu dan faktor penghargaan terhadap kinerja karyawan di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera dengan populasi sebanyak 40 orang dan sampel yang diambil sebanyak 36 orang menggunakan cluster sampling. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa faktor yang memiliki hubungan dengan kinerja dengan nilai *P Value* sebesar 0,030 yaitu faktor individu jenis kelamin. Faktor yang memiliki hubungan signifikan terhadap kinerja adalah jenis kelamin sedangkan faktor penghargaan tidak memiliki hubungan. Tingkatkan pada bagian kinerja pada sub variabel skill karyawan, data absen, dapat menyelesaikan tugas tanpa bantuan orang lain dan tidak mengalami masalah dalam pemberian tugas yang dibebankan kepada karyawan pada unit manajemen Rumah Sakit Wiyung Sejahtera dengan cara memberikan pendidikan dan pelatihan.

Kata Kunci : Faktor Individu, Faktor Penghargaan, Kinerja