

## **BAB 6**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil penelitian mengenai Analisis *Quality Of Work-Life* Pada Perawat Di Rawat Inap Rumah Sakit wiyung sejahtera maka dapat diambil kesimpulan sebagai berikut.

1. Dari hasil penelitian yang dilakukan didapatkan hasil bahwa karakteristik individu menunjukkan pegawai yang bekerja di unit rawat inap rumah sakit wiyung sejahtera dominan berumur 21-30 tahun, selanjutnya karakteristik berdasarkan tingkat pendidikan perawat yang paling banyak bekerja di rumah sakit wiyung sejahtera dengan tingkat pendidikan terakhir D3. Karakteristik berdasarkan jenis kelamin yang dominan berjenis kelamin perempuan dan karakteristik berdasarkan masa kerja paling dominan yaitu kisaran 1-5 tahun lama bekerja.
2. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa kualitas kehidupan kerja yang tidak baik terbanyak terletak pada unit ICU, kemudian komponen terendah yaitu terletak pada jenjang karir belum sepenuhnya berjalan dengan semestinya. Hasil distribusi frekuensi ada beberapa karyawan yang menyatakan bahwa pihak manajemen rumah sakit belum memperhatikan jenjang karir terhadap karyawannya.

## 6.2 Saran

Berdasarkan dari hasil penelitian dan kesimpulan maka peneliti menyarankan :

### A. Perawat

Menyampaikan pendapat dengan cara melakukan koordinasi dengan atasan agar memberikan kesempatan untuk mengembangkan karir perawat di ICU agar tercipta komunikasi yang baik.

### B. Rumah Sakit

1. Memperhatikan jenjang karir perawat pada sub variabel tersedianya pengembangan karir bagi perawat di unit ICU agar pihak Rumah Sakit Wiyung Sejahtera Surabaya dapat melakukan pendidikan dan pelatihan dalam mengembangkan karir perawat, serta memberikan pelatihan-pelatihan secara bertahap sesuai kebutuhan perawat di rumah sakit serta melakukan evaluasi setelah pelatihan dilaksanakan.
2. Perlu memperhatikan fasilitas pada sub variabel manajemen telah menyediakan program konseling dan program konseling sudah berjalan dengan baik, diharapkan rumah sakit dapat memberikan fasilitas yang memadai agar pelaksanaan tugas tidak terhambat serta mengevaluasi QWL fasilitas yang tersedia.

### C. Peneliti

Peneliti selanjutnya diharapkan dapat mengembangkan penelitian mengenai kualitas kehidupan kerja pada perawat dengan lebih luas, terlebih melihat lagi dampak dari QWL terhadap perawat.