

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang dilakukan oleh penulis di Rumah Sakit Pusat Angkatan Laut (RSPAL) dr. Ramelan Surabaya dengan judul “Analisa Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Kepatuhan SPO Pelatihan Rumah Sakit Pusat Angkatan Laut (RSPAL) dr. Ramelan Surabaya maka dengan ini penulis memberikan kesimpulan sebagai berikut :

1. Motivasi kerja di Rumah Sakit Pusat Angkatan Laut (RSPAL) dr. Ramelan Surabaya mendapatkan nilai rata-rata secara keseluruhan dengan skor 96,82. Hasil skor tersebut menunjukkan bahwa motivasi kerja masuk dalam kategori baik.
2. Kepatuhan SPO pelatihan di Rumah Sakit Pusat Angkatan Laut (RSPAL) dr. Ramelan Surabaya mendapatkan nilai rata rata secara keseluruhan dengan skor 18,44. Hasil skor tersebut menunjukkan bahwa kepatuhan SPO masuk dalam kategori baik.
3. Berdasarkan hasil uji regresi linear yang diperoleh dari hasil pengolahan komputersasi dengan menggunakan SPSS diperoleh nilai Sig 0,000 yang artinya hasil Sig < 0,05 . Jadi dapat disimpulkan bahwa variabel motivasi kerja (X) berpengaruh terhadap variabel kepatuhan SPO (Y) di Bidan Rumah Sakit Pusat Angkatan Laut (RSPAL) dr. Ramelan Surabaya.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian dan dari hasil kesimpulan maka peneliti menyarankan :

1. Bagi Rumah Sakit Pusat Angkatan Laut (RSPAL) dr. Ramelan Surabaya :
 - a. Pemberian reward berupa mendapatkan kesempatan untuk sekolah di jenjang yang lebih tinggi, diberi kesempatan untuk mengikuti pelatihan jenjang yang lebih tinggi kepada pegawai yang berprestasi agar pegawai termotivasi untuk meningkatkan kinerja dalam pelayanan.
 - b. Meningkatkan dan mempertahankan motivasi dalam bekerja. Sehingga pegawai memiliki rasa tanggung jawab untuk memberikan pelayanan yang terbaik dan dapat berpengaruh pada kepatuhan SPO pelatihan agar nantinya tidak ada lagi kesalahan dalam pelayanan akibat banyaknya pegawai yang sedikit ikut serta dalam pelatihan.
 - c. Mensosialisasikan SPO Pelatihan tentang tercapainya 20 jam pelatihan per tahun setiap pegawai
 - d. Pemenuhan pelatihan pegawai 20jam per tahun sesuai dengan SPO pelatihan Rumah Sakit Pusat Angkatan Laut (RSPAL) dr. Ramelan Surabaya
2. Bagi Peneliti Lain :
 - a. Hasil penelitian ini dapat dijadikan sebagai refrensi untuk penelitian selanjutnya mengenai pengaruh motivasi kerja terhadap kepatuhan SPO pelatihan .

- b. Peneliti selanjutnya dapat memperluas ruang lingkup penelitian yang lebih luas tidak hanya pegawai Bidan namun seluruh pegawai di semua Unit di Rumah Sakit Pusat Angkatan Laut (RSPAL) dr. Ramelan Surabaya