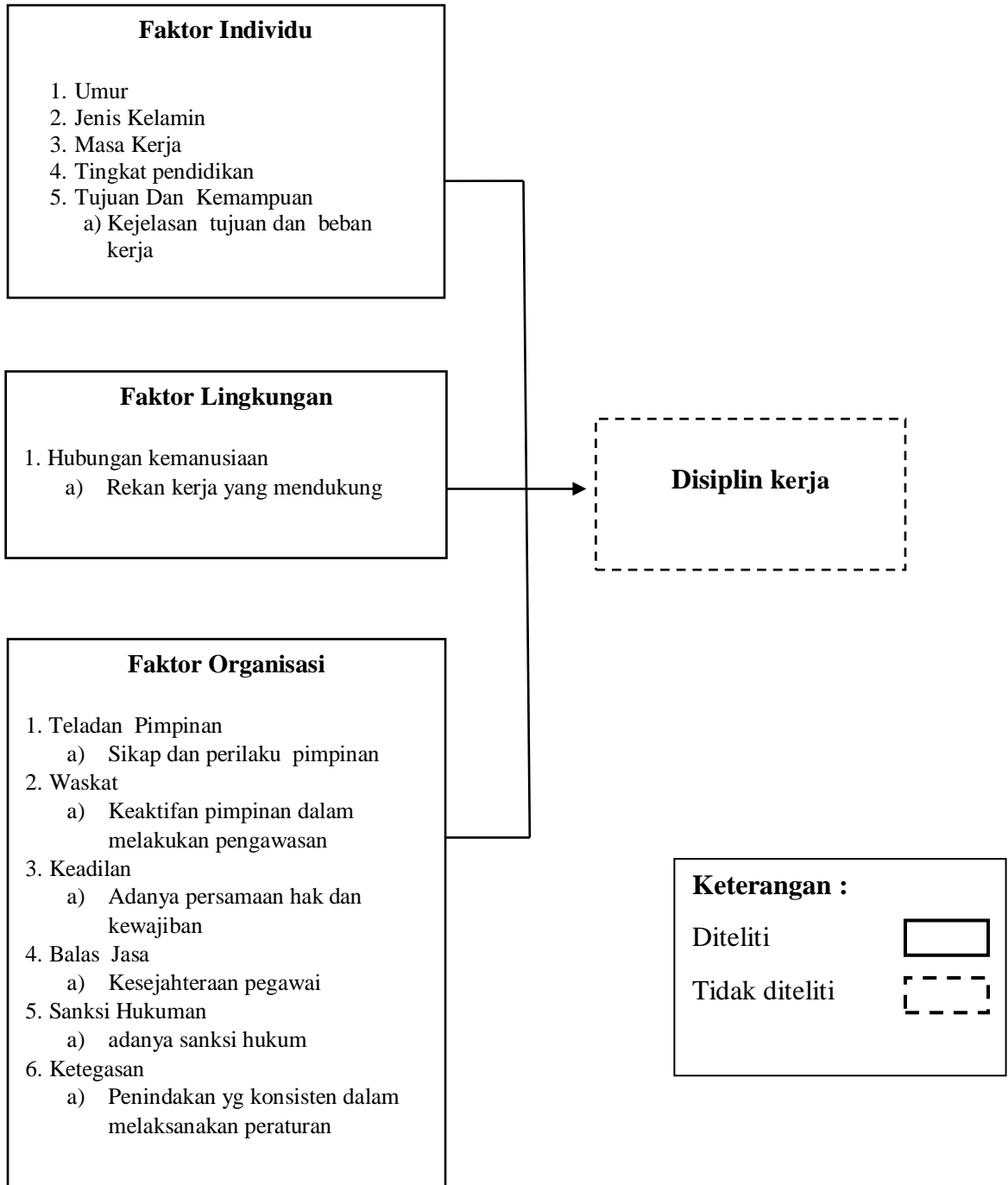


BAB 3

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Sumber : Modifikasi Teori Hasibuan (2019)

Gambar 2.2 Kerangka Konseptual penelitian

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Pada kerangka konseptual penelitian diatas dapat diketahui bahwa faktor yang mempengaruhi disiplin kerja pegawai disebabkan oleh faktor individu, faktor lingkungan dan faktor organisasi. disiplin kerja dalam penelitian ini tidak dilakukan pengukuran dikarenakan jumlah pegawai yang tidak disiplin sudah diketahui di dalam data sekunder yaitu penilaian kinerja pada periode 2021 yang didapatkan peneliti dari pihak Rumah Sakit Wiyung Sejahtera.

Pada penelitian ini peneliti hanya fokus pada faktor individu meliputi jenis kelamin, masa kerja dan tingkat pendidikan kemudian faktor-faktor yang paling lemah atau dominan mempengaruhi disiplin kerja pegawai di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera menurut teori Hasibuan (2019) yaitu ; (1) tujuan dan kemampuan, (2) teladan pimpinan, (3) balas jasa, (4) keadilan, (5) waskat (pengawasan melekat), (6) sanksi hukuman, (7) ketegasan, (8) hubungan kemanusiaan.

Faktor-faktor tersebut kemungkinan sangatlah berpengaruh dan berperan penting dalam membentuk perilaku disiplin dalam diri karyawan di Rumah Sakit Wiyung Sejahtera. Sejalan dengan hasil penelitian yang dilakukan oleh Wardani (2018) seorang pimpinan haruslah memberikan sanksi hukuman secara adil sesuai dengan pelanggaran yang dilakukan oleh karyawan, harus berdasarkan pemikiran yang logis dan tidak pandang bulu serta melakukan pengawasan setiap karyawan baik dalam kinerja maupun dalam kedisiplinan yang dapat dilihat dari absensi kerja karyawan. Kemudian faktor balas jasa merupakan faktor yang perlu diperhatikan lagi dikarenakan tingkat kedisiplinan dapat terbentuk ketika karyawan merasa puas akan gaji yang diterima dapat memenuhi kebutuhannya.