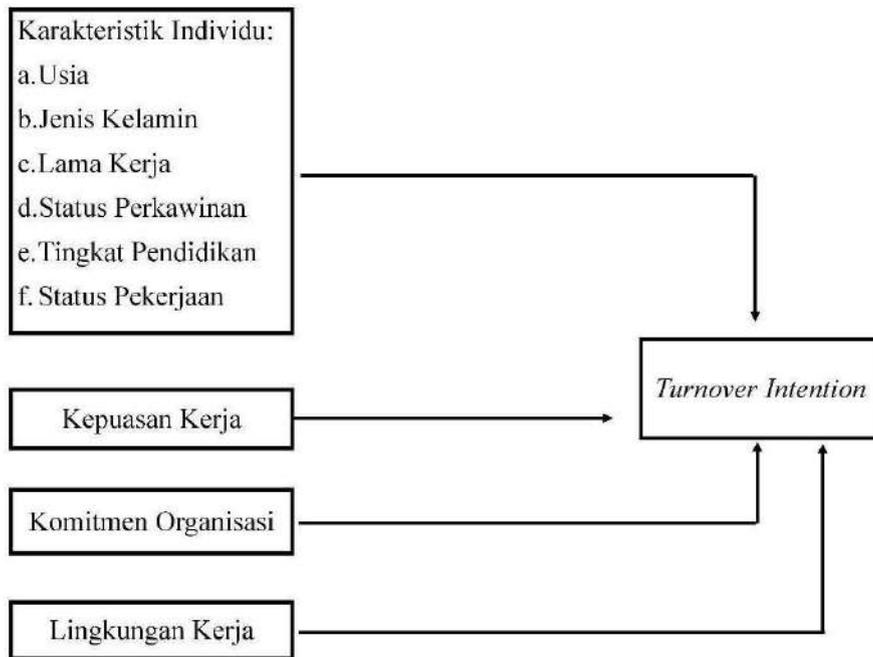


BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 3 1 Kerangka Konsep

= diteliti

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan gambar 3.1 dapat diketahui bahwa *turnover* diawali dengan niat untuk meninggalkan organisasi tempatnya bekerja (*turnover intention*). *Turnover Intention* dapat dilihat dan diukur dari karyawan yang memikirkan untuk keluar, mencari alternatif pekerjaan lain dan niat untuk keluar. Disamping itu terdapat beberapa faktor penyebab yang mempengaruhi timbulnya *turnover intention* tersebut. Faktor-faktor yang mempengaruhi timbulnya *turnover intention* adalah

karakteristik individu (usia, jenis kelamin, lama kerja, status perkawinan, tingkat pendidikan dan status pekerjaan). Faktor kepuasan kerja (pekerjaan itu sendiri, gaji, promosi, pengawasan, dan rekan kerja). Faktor komitmen organisasi (identifikasi organisasi, keterlibatan kerja, loyalitas). Faktor lingkungan kerja (lingkungan kerja fisik dan sosial) timbulnya *turnover intention* tersebut.

Dalam penelitian ini peneliti akan melakukan identifikasi faktor-faktor yang mempengaruhi timbulnya keinginan pindah kerja karyawan. Dan akan dilakukan analisa terkait pengaruh faktor-faktor tersebut terhadap keinginan pindah kerja karyawan di Rumah Sakit Gatoel Mojokerto.