

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil dan pembahasan sebelumnya didapatkan kesimpulan antara lain:

- 1) Disiplin kerja, Motivasi, Iklim Organisasi dan Kinerja Karyawan non medis di RSI Surabaya A Yani menunjukkan bahwa sebagian besar karyawan masuk dalam kategori sedang.
- 2) Terdapat pengaruh antara disiplin kerja terhadap kinerja karyawan pada karyawan non medis di Rumah Sakit Islam Surabaya tahun 2022.
- 3) Terdapat pengaruh antara Motivasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan non medis di Rumah Sakit Islam Surabaya tahun 2022
- 4) Terdapat pengaruh antara iklim organisasi terhadap kinerja karyawan pada karyawan non medis di Rumah Sakit Islam Surabaya tahun 2022

#### **6.2 Saran**

Berikut merupakan saran yang diperoleh dari hasil penelitian sebagai berikut:

1. Bagi Rumah Sakit

- a. Sosialisasi

Diadakannya sosialisasi terkait standar operasional rumah sakit atau peraturan terbaru yang diberlakukan di rumah sakit misalnya terkait aturan waktu bekerja agar nantinya karyawan dapat menerapkannya.

b. Pemberian Reward

Pemberian reward bisa dilakukan dengan memberikan promosi jabatan kepada karyawan berprestasi dan adanya bonus/ insentif tambahan imbalan diatas atau diluar gaji pokok yang diberikan Rumah

c. Pemberian Punishment

Pemberian punishment bisa berupa sanksi yang berupa teguran, nasehat atau arahan oleh kepala ruangan, pemberian surat peringatan hingga pada tahap skors atau pemberhentian kerja sesuai dengan besar serta harus adanya penurunan jabatan ( demosi) yaitu penurunan jabatan kepada karyawan yang dianggap melanggar kebijakan Rumah Sakit misalnya atasan yang kurang mengapresiasi tugas dari setiap karyawannya

2. Bagi Peneliti Lain

Bagi peneliti lain dapat melakukan penelitian terkait variabel-variabel yang belum diteliti sebelumnya seperti budaya organisasi, pengetahuan, kepuasan karyawan, lingkungan kerja dll

### **6.3 Keterbatasan Peneliti**

Dalam proses pelaksanaan penelitian, terdapat beberapa kendala serta hambatan yang dihadapi oleh peneliti yang menjadi keterbatasan penelitian diantaranya sebagai berikut

1. Peneliti tidak bisa mengawasi dan mendampingi responden yaitu karyawan non medis pada saat melakukan pengisian kuisisioner, dikarenakan waktu pengisian kuisisioner koordinator masing masing unit meminta waktu deadline pengumpulan dan tidak bisa langsung dilakukan pengisian pada waktu itu

2. Beberapa pertanyaan yang dibuat kurang spesifik karena keterbatasan waktu penelitian