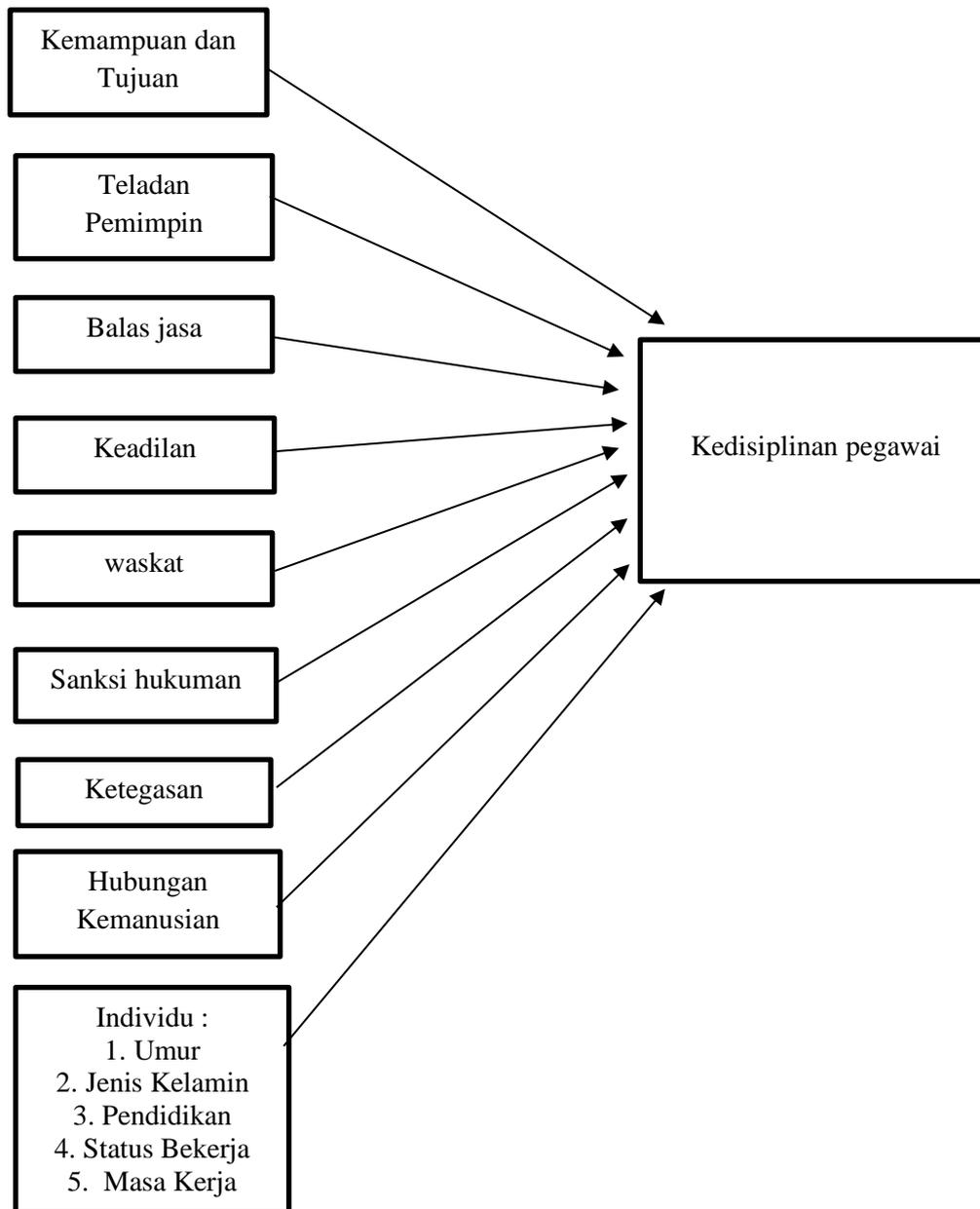


BAB III

KERANGAKA KONSEP

3.1. Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 3.1 Skema kerangka konsep

3.2. Penjelasan Kerangka Konsep Penelitian

Kerangka konsep penelitian pada Gambar 3.1 menggambarkan kerangka berpikir peneliti tingkat kedisiplinan karyawan di Instalasi Laboratorium Sentral unit Patologi Klinik RSUD Dr. Soetomo Surabaya, kedisiplinan karyawan dapat mempengaruhi kinerja kerja karyawan dan faktor – faktor sebagai indikator yaitu kemampuan dan tujuan, teladan pimpinan, balas jasa, keadilan, waskat, sanksi hukuman, ketegasan, hubungan kemanusiaan, individu meliputi: umur, jenis kelamin, Pendidikan, status kerja, masa kerja dari faktor indikator kedisiplinan di hubungkan dengan faktor individu karyawan dan akan terjadinya kedisiplinan karyawan.