

**ANALYSIS OF EMPLOYEE DISCIPLINE FACTOR IN THE SCOPE OF
INSTALLATION OF CENTRAL LABORATORY CLINICAL PATH UNIT
IN RSUD Dr. SOETOMO SURABAYA**

Abdillah ohorella

ABSTRACT

RSUD Dr. Soetomo Surabaya is a service, education and research hospital which is a referral center in eastern Indonesia. In the hospital environment Dr. Soetomo employee attendance uses manually and an electronic attendance tool namely finger print. In this case one of the important things that need to be considered in enforcing discipline is the problem of employee attendance. The results of the data recapitulation attendance list Dr. Hospital employees Soetomo in the Central Laboratory Installation of the Clinical Pathology Unit experienced fluctuations in January to December. By looking at the data above, taking a study entitled Analysis of Employee Discipline Factors at the Central Laboratory Unit Pathology Installation Laboratory Linkup Dr. Soetomo Surabaya.

This type of research is a quantitative descriptive study with cross tab research design and using the theory of Pareto law. The sample of this study were 91 people. there are two methods of data collection namely the first input data results from the collection of questionnaires and processed using the SPSS application, and the second from the results of the frequency measurement questionnaire data will be measured and can know for the results of pareto legal theory

The results showed that the calculation results showed that the level of discipline Assertiveness with the question of the leadership of applying the work consultant positive value percentage of 59%, negative value of 21% and humanitarian relations with questions given assistance by colleagues positive value percentage of 51%, negative value of 30% the second question the relationship between workers with a positive value of 49% negative value of 30% for employees of Civil Servants is considered as an issue solution must be resolved.

Keyword: Employee discipline, Hospital

**ANALISIS FAKTOR KEDISIPLINAN KARYAWAN DI LINGKUP
LABORATORIUM SENTRAL UNIT PATOLOGI KLINIK DI RSUD Dr.
SOETOMO SURABAYA**

TAHUN 2019

Abdillah Ohorella

ABSTRAK

RSUD Dr. Soetomo Surabaya merupakan rumah sakit pelayanan, Pendidikan dan penelitian rumah sakit yang menjadi pusat rujukan wilayah Indonesia bagian timur. Pada lingkungan RSUD Dr. Soetomo absensi karyawan menggunakan secara manual dan alat absensi elektronik yaitu *finger print*. Dalam hal ini salah satu hal penting yang perlu diperhatikan dalam penegakan disiplin adalah masalah kehadiran karyawan. Adapun hasil data rekapitulasi daftar hadir karyawan RSUD Dr. Soetomo di Instalasi Laboratorium Sentral Unit Patologi Klinik mengalami fluktuatif pada bulan januari sampai bulan desember. Dengan melihat data diatas mengambil penelitian yang berjudul Analisis Faktor Kedisiplinan Karyawan di Linkup Instalasi Laboratorium Sentral Unit Patologi Klinik RSUD Dr. Soetomo Surabaya.

Jenis penelitian ini adalah Penelitian deskriptif kuantitatif dengan rancangan penelitian *cross tab* dan menggunakan teori hukum pareto. Sampel penelitian ini sebanyak 91 orang. metode pengumpulan data terdapat dua yaitu pertama masukan data hasil dari pengumpulan kuesioner dan diolah menggunakan aplikasi SPSS, dan yang kedua dari hasil data kuesioner pengukuran frekuensi akan diukur dan dapat mengetahui untuk hasil dari teori hokum pareto

Pada hasil penelitian menunjukkan hasil perhitungan diperoleh bahwa tingkat kedisiplin Ketegasan dengan pertanyaan pimpinan menerapkan konsiten pekerjaan nilai positif persentase 59%, nilai negatif 21% dan hubungan kemanusiaan dengan pertanyaan diberikan bantuan oleh rekan kerja nilai positif persentase 51%, nilai negatif 30% pertanyaan yang kedua hubungan antara pekerja dengan nilai positif 49% nilai negatif 30% untuk karyawan Pegawai Negeri Sipil di anggap sebagai issue solusinya harus di selesaikan.

Kata Kunci: Kedisiplinan karyawan, Rumah Sakit