

## **BAB 5**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Dari hasil penelitian dapat disimpulkan bahwa:

1. Tahapan perencanaan yang ada pada 10 jurnal yang ditelaah oleh peneliti, menggambarkan langkah-langkah perhitungan yang sesuai dengan teori yang ada di peraturan kementerian kesehatan No 81 tahun 2004, sehingga peneliti dapat mengidentifikasi langkah-langkah perencanaan dengan tepat seperti yang tergambar pada tabel 4.1.
2. Uraian tugas yang ada di unit RM merupakan hal yang dapat mempermudah jalannya proses pelayanan di RS, mulai dari pendaftaran hingga pengembalian berkas pasien ke ruang penyimpanan. Pada tabel 4.2 membantu dalam menggambarkan uraian tugas yang ada di masing-masing jurnal yang peneliti telaah, dengan hasil terdapat jurnal yang menjelaskan beberapa uraian tugas saja, dan juga satu jurnal yang telah menggambarkan uraian tugas mulai awal hingga akhir.
3. Perbandingan yang terjadi pada 10 jurnal yang peneliti telaah, khususnya tentang penambahan kebutuhan SDM untuk masing-masing jurnal, telah menggambarkan hasil yang berbeda. Terdapat 8 jurnal yang memerlukan kebutuhan (sesuai dengan kebutuhan masing-masing) dan 2 jurnal yang hanya perlu perubahan sistem pengelolaan tenaga serta pengalokasian tenaga dengan tepat.

## 5.2 Saran

1. Dalam melakukan perhitungan, khususnya pada perhitungan kebutuhan tenaga kerja dengan metode WISN harus memperhatikan dengan baik langkah-langkah dalam menghitungnya, karena hal tersebut sudah menjadi anjuran yang diberikan oleh Menteri Kesehatan.
2. Dari hasil identifikasi tentang uraian tugas unit RM, perlu ditekankan pada penulisan uraian tugas yang lebih jelas, mulai dari pendaftaran hingga kembalinya berkas RM ke ruang penyimpanan.
3. Perbandingan jurnal yang terjadi bertujuan untuk mencari tahu perbedaan kebutuhan SDM yang ada di masing-masing jurnal. Sehingga dengan penambahan SDM memberikan kualitas pelayanan terbaik.