

**IDENTIFIKASI PERENCANAAN KEBUTUHAN PETUGAS DI UNIT
REKAM MEDIS DENGAN METODE *WORK LOAD INDICATOR STAFF
NEED* DI RUMAH SAKIT
(STUDI LITERATUR)**

Habib Ballihg Ballihgoo

ABSTRAK

Ketersediaan tenaga rekam medis saat ini sangat berpengaruh dalam pengembangan dan peningkatan pelayanan kesehatan di rumah sakit. Sedangkan tenaga rekam medis di rumah sakit saat ini masih banyak yang belum memenuhi standar. Hal tersebut tentu juga berkaitan dengan adanya beban kerja, beban kerja merupakan salah satu komponen penting dalam menghitung kebutuhan tenaga kerja. Jumlah tenaga yang dibutuhkan harus sesuai dengan beban kerja yang ada. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengidentifikasi kebutuhan sumber daya manusia unit rekam medis di rumah sakit telah tercukupi atau tidak dengan menggunakan metode *Workload Indicator of Staff Need* (WISN), serta mengidentifikasi uraian tugas yang ada pada Unit Rekam Medis di sebuah Fasyankes dalam hal ini adalah Rumah sakit. Jenis penelitian ini adalah penelitian Studi Literatur menggunakan basis data berupa *Google Shcolar*, *Garuda Risetbin*, dan *One Search*. Penelitian ini adalah penelitian kualitatif. Penelitian ini menelaah sebanyak 10 artikel jurnal. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa pengidentifikasian pada jurnal yang telah peneliti telaah menggambarkan langkah- langkah perhitungan dengan tepat, pengidentifikasian uraian kerja unit RM menggambarkan uraian yang lengkap mulai pendaftaran hingga kembalinya berkas ke ruang penyimpanan, serta perbandingan hasil kebutuhan SDM dari masing-masing jurnal. Kesimpulan dari penelitian ini yaitu pengidentifikasian pada 10 jurnal telah menggambarkan langkah-langkah perhitungan dengan menggunakan metode WISN, uraian tugas unit RM, serta perbedaan kebutuhan SDM dengan sangat jelas.

Keyword: Perencanaan Sumber Daya Manusia (SDM), *Workload Indicator of Staff need* (WISN), Rekam Medis, Rumah sakit.