

## **BAB VI**

### **PENUTUP**

#### **6.1 Kesimpulan**

Setelah peneliti melakukan analisis data serta pembahasan, maka berikut ini merupakan hal-hal yang dapat disimpulkan dari penelitian ini :

- 1 Keadilan organisasi yang dirasakan oleh karyawan RS katolik Budi Rahayu secara tabulasi silang mempunyai pengaruh terhadap motivasi dalam mengikuti pelatihan. Semakin baik keadilan organisasional yang dilakukan perusahaan, maka akan semakin meningkat juga motivasi karyawan. Tetapi secara inferensial, keadilan organisasi tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap motivasi dengan probabilitas sebesar 28% dan OR 3,4. Keadilan Organisasi termasuk dalam kategori adil dan 97,6% karyawan memiliki motivasi yang tinggi sedangkan karyawan yang memiliki motivasi rendah sebesar 2,4% ( 1 orang ).
- 2 Manfaat Pelatihan yang dirasakan oleh karyawan RS Katolik Budi Rahayu secara tabulasi silang mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap motivasi karyawan dalam mengikuti pelatihan. Namun secara inferensial manfaat yang dirasakan dari pelatihan tidak mempunyai pengaruh secara signifikan terhadap motivasi karyawan untuk berpartisipasi dalam pelatihan dengan probabilitas sebesar 23% dan OR 1. Manfaat pelatihan yang

dirasakan oleh karyawan RS Katolik Budi rahayu termasuk kategori sangat bermanfaat dan 97,6% karyawan memiliki motivasi yang tinggi sedangkan karyawan yang memiliki motivasi rendah sebesar 2,4% (1 orang).

## **6.2 Saran**

Berdasarkan kesimpulan yang sudah dijelaskan, maka ada beberapa saran yang bisa diberikan antara lain:

- 1 Dalam upaya mempertahankan dan meningkatkan keadilan organisasi yang dirasakan oleh karyawan, untuk penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan pendekatan dengan metode TNA.
- 2 RS melakukan monitoring pencapaian jam diklat di tiap unit secara berkala dan baik karyawan medis maupun non medis secara disiplin melaporkan pelatihan ataupun webinar yang dilaksanakan secara mandiri diluar jam dinas kepada unit diklat.
- 3 Untuk mempermudah monitoring, sebaiknya RS melakukan pembedaan terkait pencapaian jam diklat tenaga medis dan non medis atau kategori manajerial dan non manajerial.
- 4 Dalam upaya mempertahankan dan meningkatkan motivasi karyawan terkait manfaat pelatihan, sebaiknya RS hendaknya mengevaluasi sejauh mana pelatihan yang ada mengakomodasi kebutuhan tiap-tiap unit dan tiap karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan.