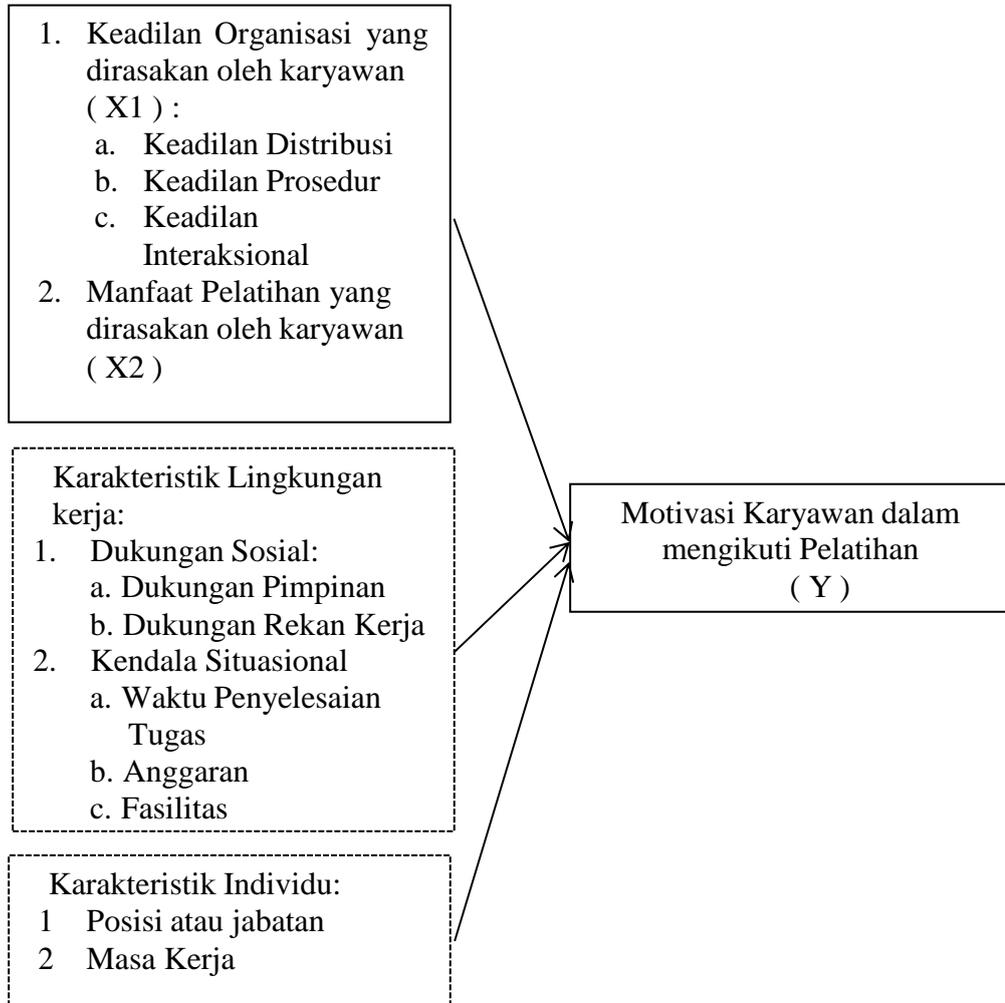


## BAB III

### KERANGKA KONSEPTUAL

#### 3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 3.1 Kerangka Konsep

Keterangan :

————— : Diteliti

----- : Tidak Diteliti

#### 3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Banyak faktor yang mempengaruhi motivasi karyawan untuk mengikuti pelatihan antara lain faktor keadilan organisasi dan manfaat pelatihan yang

dirasakan oleh karyawan, karakteristik lingkungan kerja dan karakteristik individu. Sehubungan dengan keterbatasan waktu maka penelitian ini hanya berfokus pada faktor keadilan organisasi dan manfaat pelatihan yang dirasakan oleh karyawan. Menguji pengaruh antara variabel independen yaitu Keadilan Organisasi ( X1 ) yang meliputi keadilan distribusi, keadilan prosedur dan keadilan interaksional serta manfaat pelatihan yang dirasakan oleh karyawan ( X2 ) terhadap variabel dependen yaitu motivasi karyawan dalam mengikuti pelatihan ( Y ) sehingga menghasilkan hipotesis sebagai berikut:

1. Hipotesis 1

H<sub>0</sub> : Keadilan organisasi yang dirasakan oleh karyawan tidak berpengaruh positif terhadap motivasi dalam mengikuti pelatihan.

H<sub>1</sub> : Keadilan organisasi yang dirasakan oleh karyawan berpengaruh positif terhadap motivasi dalam mengikuti pelatihan.

2. Hipotesis 2

H<sub>0</sub> : Manfaat pelatihan yang dirasakan oleh karyawan tidak berpengaruh positif terhadap motivasi dalam mengikuti pelatihan.

H<sub>1</sub> : Manfaat pelatihan yang dirasakan oleh karyawan berpengaruh positif terhadap motivasi dalam mengikuti pelatihan.