

ABSTRACT

The Impact Perceived Of Organizational Justice And Trainee Benefits On Employees' Motivation To Participate In Training

A hospital is significantly affected by health knowledge and technological development. For the good health service, it needs qualified human resources who continuously improve their skills by training. The study of a training department documents on 2021 indicate the target of quality indicator has not been reached. In the inpatient area, employees participation for training ≤ 80 %. The purpose of the study is to analyze the impact of organizational justice and trainee benefits on employees motivation to participate in training.

The study will apply quantitative method by hypothesis test. The sampling apply total sampling method for 41 employees in the inpatient area by utilizing a survey questionnaires. The study conducted in The Budi Rahayu Catholic Hospital on May 2022. The statistical analysis method was by the logistic regression.

The results has shown inferentially that the organizational justice and benefit have no effect to the motivation of the training participation. The organizational justice categorize to the fairness and 97.6% having the high motivation while employees with the low motivation is 2.4%. The benefits of training categorize to the advantageous and 97.6% having the high motivation while employees with the low motivation is 2.4%.

For maintaining and improving of the organizational justice, the further research is needed to fix the TNA method and evaluate if the training could accommodate the needs of each unit and employee how to finish the work. The monitoring of training hours achievement in each unit regularly and the disciplined employee report of the training or webinar were they followed by themselves to the training unit. For the easy monitoring, we should distinguish between the achievement of medical and non-medical training hours or managerial and non-managerial .

Key Words: Training, Motivation and Organizational Justice.

ABSTRAK

PENGARUH KEADILAN ORGANISASI DAN MANFAAT PELATIHAN YANG DIRASAKAN TERHADAP MOTIVASI KARYAWAN DALAM MENGIKUTI PELATIHAN

RS dipengaruhi perkembangan pengetahuan kesehatan dan kemajuan teknologi. Untuk memberikan pelayanan prima kepada masyarakat maka dibutuhkan tenaga yang kompeten dan berkualitas. Hal tersebut dapat terwujud jika karyawan RS Katolik Budi Rahayu senantiasa melakukan pengembangan diri melalui pelatihan. Diketahui dalam telaah dokumen diklat 2021, terdapat indikator mutu yang belum tercapai yaitu belum tercapainya tingkat kepartisipasian pelatihan di Instalasi rawat inap $\leq 80\%$. Tujuan dari penelitian untuk menganalisis pengaruh keadilan organisasi dan manfaat pelatihan yang dirasakan oleh karyawan terhadap motivasi dalam mengikuti pelatihan.

Penelitian menggunakan metode kuantitatif. Pengambilan sampel menggunakan total sampling dengan sampel 41 orang yang bekerja di Instalasi rawat inap dan bersedia mengisi instrumen penelitian. Penelitian dilaksanakan di RS Katolik Budi Rahayu, Mei 2022. Teknik analisis data dengan regresi logistik sederhana.

Hasil penelitian menunjukkan secara inferensial keadilan organisasi dan manfaat tidak mempunyai pengaruh terhadap motivasi dalam mengikuti pelatihan. Keadilan organisasi dengan kategori adil dan 97,6% memiliki motivasi tinggi sedangkan karyawan memiliki motivasi rendah sebesar 2,4%. Manfaat pelatihan dengan kategori sangat bermanfaat dan 97,6% memiliki motivasi tinggi sedangkan karyawan memiliki motivasi rendah sebesar 2,4%.

Dalam mempertahankan dan meningkatkan keadilan organisasi, penelitian selanjutnya diharapkan menggunakan metode TNA dan mengevaluasi sejauh mana pelatihan yang ada mengakomodasi kebutuhan tiap unit dan karyawan dalam menyelesaikan pekerjaan. Melakukan monitoring pencapaian jam diklat di tiap unit secara berkala dan karyawan secara disiplin melaporkan pelatihan ataupun webinar yang dilaksanakan mandiri diluar jam dinas kepada unit diklat. Untuk mempermudah monitoring, sebaiknya melakukan pembedaan terkait pencapaian jam diklat tenaga medis dan non medis atau kategori manajerial dan non manajerial.

Kata Kunci : Pelatihan, Motivasi, Keadilan Organisasi