

## **BAB 5 PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan yang telah dilakukan pada bab terdahulu, maka dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Dimensi budaya organisasi yang dominan digunakan berkaitan erat dengan inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail, berorientasi pada hasil, berorientasi pada manusia, berorientasi tim, agresifitas dan stabilitas yang dapat meningkatkan kinerja perawat
2. Gaya kepemimpinan yang dominan digunakan adalah demokratis atau partisipatif sehingga dapat meningkatkan kinerja perawat. Tetapi terdapat artikel yang dimana gaya kepemimpinan transformasional, intruksi atau delegatif, dan gaya kepemimpinan islami yang dapat meningkatkan kinerja perawat
3. Kinerja perawat diketahui masih banyak yang rendah serta belum optimal yang disebabkan oleh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan serta faktor lainnya yang tidak diteliti
4. Pengaruh positif dan signifikan Budaya organisasi terhadap kinerja perawat pelaksana dirumah sakit

5. Pengaruh positif dan signifikan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja perawat pelaksana dirumah sakit

## **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian literature review diatas maka diajukan beberapa saran atau masukan :

1. Dalam menghadapi persaingan yang ketat, organisasi perlu menerapkan budaya yang tepat yang dicerminkan dari nilai dan perilaku para anggotanya. Dalam pelaksanaan pekerjaan, hendaknya setiap perawat menerapkan dimensi inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail, berorientasi pada hasil, berorientasi pada manusia, berorientasi tim, agresifitas dan stabilitas guna keberhasilan pekerjaan serta mencapai tujuan organisasi secara efektif dan efisien
2. Gaya kepemimpinan yang diterapkan berbeda-beda, maka pemimpin harus mampu mengadaptasikan gayanya agar sesuai dengan situasi tertentu sehingga dapat meningkatkan kinerja perawat
3. Kinerja perawat diketahui masih banyak yang rendah serta belum optimal yang disebabkan oleh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan, sebaiknya pihak rumah sakit memperhatikan faktor tersebut untuk dapat meningkatkan kinerja perawat