

ABSTRAK

Peran kepemimpinan dan budaya organisasi sangat strategis dan penting dalam organisasi sebagai penentu keberhasilan dalam pencapaian visi, misi, dan tujuan organisasi. Budaya organisasi yang tepat serta gaya kepemimpinan yang efektif merupakan dasar untuk mencapai kesuksesan organisasi. Tujuan penelitian menggunakan pendekatan *literature review* ini untuk menganalisis serta menekankan adanya pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja perawat pelaksana di rumah sakit. Studi *literature review* yakni peneliti mengulas, merangkum, dan menuliskan pemikiran beberapa pustaka seperti artikel, jurnal, buku, dan undang-undang. Penelusuran artikel penelitian ilmiah dari rentang tahun 2015-2021 dengan menggunakan database internet yang sudah terkoneksi dengan website jurnal seperti *Indonesia One Search*, *Portal Garuda* dan *Google Scholar* terdapat 11 jurnal yang sesuai dengan kriteria inklusi peneliti. Berbagai artikel yang didapat menyatakan budaya organisasi yang dominan digunakan adalah Inovasi dan pengambilan resiko, perhatian terhadap detail, berorientasi pada hasil, berorientasi pada manusia, berorientasi tim, agresifitas dan stabilitas. Gaya kepemimpinan yang dominan digunakan adalah demokratis atau partisipatif, intruksi, islami, dan transformasional. Berbagai artikel menjelaskan ada pengaruh budaya organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja perawat di rumah sakit. Serta diketahui tidak ada gaya kepemimpinan yang terbaik, artinya pemimpin yang baik yakni yang mampu mengadaptasikan gayanya sesuai dengan situasi tertentu.

Kata kunci : budaya organisasi, gaya kepemimpinan, kinerja perawat

ABSTRACT

The role of leadership and organizational culture is very strategic and important in the organization as a determinant of success in achieving the vision, mission, and objectives of the organization. The right organizational culture and effective leadership style are the foundations for achieving organizational success. The purpose of the study used this literature review approach to analyze and emphasize the influence of organizational culture and leadership style on the performance of implementing nurses in hospitals. Literature review studies are researchers reviewing, summarizing, and writing the thoughts of several libraries such as articles, journals, books, and laws. Scientific research article searches from the range of 2015-2021 using internet databases that are already connected to journal websites such as Indonesia One Search, Portal Garuda and Google Scholar there are 11 journals that meet the criteria of inclusion of researchers. Various articles obtained stated that the dominant organizational culture used is Innovation and risk-taking, attention to detail, results-oriented, human-oriented, team-oriented, aggressiveness and stability. Various articles explain there is an influence of organizational culture and leadership style on the performance of nurses. The dominant leadership style used is democratic or participatory, instructive, Islamic, and transformational. And it is known that there is no best leadership style, meaning a good leader who is able to adapt his style according to certain situations.

Keyword : organizational culture, leadership style, nurse performance