

BAB 5

PENUTUP

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan yang telah dilakukan oleh peneliti, maka kesimpulan penerapan 5R terhadap produktivitas kerja perekam medis bagian *filig* di rumah sakit yaitu:

1. Hasil identifikasi faktor predisposisi di tingkat pendidikan dan sikap memiliki hubungan lebih besar terhadap produktivitas kerja, dikarenakan semakin tinggi tingkat pendidikan seseorang maka akan semakin bertambah pula perkembangan diri manusia dan pengetahuannya. Termasuk dalam hal sikap dari dalam diri seseorang maupun dari luar seseorang tersebut, seperti untuk merespon dan akan berpengaruh pada penerimaan atau penolakan. Demikian hubungan penerapan 5R terhadap produktivitas kerja dapat diketahui untuk kategori tingkat pendidikan dan sikap yang paling berdampak sehingga produktivitas kerja tidak berjalan dengan baik
2. Hasil identifikasi faktor *enabling* yang meliputi (ketersediaan fasilitas) memiliki hubungan terhadap produktivitas kerja yaitu dengan tersedianya fasilitas atau sarana dan prasarana untuk bekerja maka dalam pelaksanaan suatu tujuan akan terciptanya karyawan yang produktif dalam bekerja. Demikian hubungan penerapan 5R terhadap produktivitas kerja dapat diketahui untuk ketersediaan fasilitas juga memiliki nilai tinggi sehingga produktivitas kerja tidak berjalan dengan baik
3. Hasil identifikasi *reinforcing* yang meliputi (*reward*, *punishment* dan pengawasan). *Punishment* memiliki hubungan lebih besar terhadap produktivitas kerja yaitu dengan adanya larangan sesuatu di dalam jam kerja tanpa pengawasan maka seseorang akan patuh bila masih dalam tahap pengawasan dan bila pengawasan berkurang maka perilaku akan ditinggalkan. Demikian hubungan penerapan 5R terhadap produktivitas

kerja dapat di ketahui untuk kategori *punishment* yang paling berdampak sehingga produktivitas kerja tidak berjalan dengan baik

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang didapat serta kesimpulan yang ada, maka penulis memberikan saran sebagai berikut:

a. Bagi Rumah Sakit

Sebaiknya dilakukan pemilihan karyawan yang sesuai dengan kriteria pendidikan terakhir minimum D3 RMIK dan di lakukan nya sosialisasi rutin baik melalui media tertulis maupun lisan guna memberikan pengawasan dan pengetahuan untuk bekerja

b. Bagi unit rekam medis

Diharapkan selain mendapatkan fasilitas yang memadai adapun sarana dan prasarana yaitu pelatihan guna upaya agar terciptanya sumber daya manusia yang bermutu. Untuk itu perlu adanya perencanaan peningkatan pengetahuan, kemampuan dan keterampilan karyawan secara berkala

c. Bagi stikes yayasan rumah sakit dr. soetomo

Mengadakan penelitian pengembangan tentang teori penerapan 5R terhadap produktivitas kerja perekam medis bagian *filig* di rumah sakit