

## **BAB V**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### 5.1 Kesimpulan

Penelitian ini menggunakan metode *literature review* yang bertujuan untuk (1) mengidentifikasi gaya kepemimpinan yang paling efektif untuk kinerja perawat (2) menganalisis hubungan antara gaya kepemimpinan dengan kinerja perawat (3) menganalisis hubungan antara disiplin kerja dan kinerja perawat. Berdasarkan hasil identifikasi dan analisis hubungan dari 11 jurnal dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Mayoritas kepala perawat menggunakan gaya kepemimpinan demokratis. Data dari jurnal yang ada juga menunjukkan bahwa dengan gaya kepemimpinan demokratis rata-rata kinerja perawat memiliki nilai baik di bandingkan dengan gaya kepemimpinan yang lain.
2. 9 dari 11 jurnal menyatakan bahwa gaya kepemimpinan berhubungan secara positif signifikan, dan satu menyatakan bahwa berpengaruh tidak signifikan, dan yang lain mengatakan tidak berpengaruh.
3. Hubungan antara disiplin kerja dan kinerja perawat dari 3 jurnal menyatakan bahwa disiplin kerja berhubungan secara positif signifikan.
4. Gaya kepemimpinan dan disiplin kerja memiliki hubungan yang sangat erat kaitannya dengan kinerja, sehingga harus lebih diperhatikan agar kinerja perawat dapat lebih ditingkatkan kembali.

## 5.2 Saran

### 1. Bagi Rumah Sakit

Pada penelitian ini didapatkan hasil bahwa gaya kepemimpinan demokratis yang paling dominan dan menghasilkan kinerja yang baik dibandingkan dengan gaya kepemimpinan otoriter dan laissez faire. Namun, sebenarnya tidak ada gaya kepemimpinan yang dapat dikatakan paling baik atau buruk harus disesuaikan dengan kondisi yang terjadi pada saat itu. Maka dari itu, kepala ruangan dapat memahami setiap gaya kepemimpinan yang ada seperti otoriter, demokratis dan laissez faire serta dapat menyesuaikan dengan situasi dan kondisi. Pada disiplin kerja pihak pimpinan meningkatkan pengawasan melekat kepada segenap perawat dan jika diperlukan pimpinan dapat menerapkan kebijakan pemberian sanksi yang tegas kepada perawat yang memiliki tingkat disiplin yang rendah.

### 2. Bagi Peneliti Selanjutnya

Pada penelitian ini variabel yang digunakan sangat terbatas, dan diharapkan pada penelitian selanjutnya dapat menambahkan variabel yang belum digunakan pada penelitian ini seperti faktor kemampuan, faktor motivasi, faktor individu, dan faktor lingkungan sosial serta penelitian selanjutnya dapat menggunakan metode lainnya seperti , guna untuk menyempurnakan penelitian ini