

## Abstrak

Rata-rata kinerja perawat di rumah sakit pemerintah dalam kategori baik sebesar 49,5% sementara sisanya kategori kurang 50,5%. Penelitian yang dilakukan di kota Banjarmasin menemukan kinerja perawat kategori baik 56,9% (rumah sakit swasta) dan 44,8% (rumah sakit pemerintah) dari data tersebut dapat disimpulkan bahwa kinerja perawat masih dari data diatas dapat disimpulkan bahwa kinerja perawat di rumah sakit masih kurang dari standar atau angka ideal yang seharusnya dicapai oleh rumah sakit adalah 70–80 %. Kinerja sendiri dipengaruhi oleh beberapa faktor diantaranya adalah kepemimpinan dan disiplin kerja. Penelitian ini bertujuan untuk (1) Mengidentifikasi gaya kepemimpinan yang tepat bagi kinerja perawat, (2) menganalisis efektifitas hubungan dari gaya kepemimpinan dan kinerja perawat serta (3) menganalisis hubungan disiplin kerja dan kinerja perawat. Metode yang digunakan adalah pendekatan *literature review* dengan teknik survey paper. Penelitian dilakukan dengan mencari sumber pustaka yang relevan dengan rentang tahun 2011-2021 dan menggunakan data base Indonesia One Search, Garuda serta Google Scholar. Terdapat 11 jurnal yang sesuai dengan Kriteria inklusi. Hasil menunjukkan bahwa (1) Gaya kepemimpinan demokratis menghasilkan kinerja perawat yang lebih baik dibandingkan dengan gaya kepemimpinan lainnya. (2) 9 dari 11 jurnal menyatakan bahwa kepemimpinan memiliki hubungan positif yang signifikan terhadap kinerja. (3) semua jurnal yang membahas kedisiplinan menyatakan bahwa disiplin kerja berhubungan positif signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata kunci : Gaya kepemimpinan, Disiplin kerja, Kinerja perawat

## ***Abstract***

*The average performance of nurses in governmental hospital is in the good category of 49.5% while the rest is in the less category of 50.5%. Research conducted in the city of Banjarmasin found the performance of nurses in both categories 56.9% (private hospitals) and 44.8% (governmental hospital) from the data it can be concluded that the performance of nurses in hospitals is still less than the standard or ideal number that should be. achieved by the hospital is 70–80%. Performance itself is influenced by several factors including leadership and work discipline. This study aims to (1) identify the appropriate leadership style for nurse performance, (2) analyze the effectiveness of the relationship between leadership style and nurse performance, also (3) analyze the relationship between work discipline and nurse performance. The method used is a literature review approach with a survey paper technique. The research was conducted by searching for relevant literature sources from 2011-2021 and using the Indonesia One Search, Garuda, and Google Scholar databases. 11 journals meet the inclusion criteria. The results show that (1) Compared to other leadership styles, the democratic leadership style results in better nurse performance. (2) 9 out of 11 journals stated that leadership has a significant positive relationship to performance. (3) all journals that discuss discipline state that works discipline has a significant positive relationship with nurse performance.*

*Keywords: Leadership Style, Work Discipline, Nurse Performance*