

BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Penelitian ini bertujuan untuk mendeskripsikan pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja perawat pada rumah sakit. Berdasarkan uraian hasil penelitian dan pembahasan maka dapat ditarik kesimpulan dari penelitian ini, adalah

1. Berdasarkan hasil penelitian bahwa Disiplin kerja perawat di rumah sakit pemerintah maupun rumah sakit swasta memiliki nilai yang tinggi, dikarenakan ada beberapa faktor pendukung yaitu, gaya kepemimpinan, kompensasi, pengawasan, tujuan dan kemampuan, sanksi hukum.
2. Berdasarkan hasil penelitian diatas bahwa kinerja perawat di rumah sakit pemerintah maupun rumah sakit swasta termasuk kriteria baik dapat melaksanakan pekerjaan sesuai dengan prosedur dan kebijakan yang ditetapkan.
3. Berdasarkan hasil penelitian rumah sakit pemerintah dan rumah sakit swasta yang sudah dianalisis dari sepuluh jurnal penelitian menunjukkan bahwa ada pengaruh signifikan antara disiplin kerja dan kinerja perawat. Selain itu, menjelaskan bahwa hasil penelitian rumah sakit swasta yang mempunyai nilai rendah yaitu kepemimpinan, kompensasi dan disiplin kerja memiliki nilai yang tinggi pada rumah sakit pemerintah yang memiliki nilai kuat yaitu kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja. Adapun kepemimpinan dan kompensasi pada rumah sakit pemerintah memiliki nilai rendah tetapi disiplin kerja memiliki nilai tinggi.

5.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dikemukakan, maka penulis akan mengemukakan saran-saran sebagai bahan pertimbangan dan masukan bagi pihak rumah sakit dimasa yang akan datang. Adapun beberapa saran dari penulis sebagai berikut :

1. Berdasarkan hal tersebut rumah sakit pemerintah maupun rumah sakit swasta diharapkan dapat lebih memperhatikan faktor-faktor pendukung disiplin kerja perawat di rumah sakit, seperti kepemimpinan, pengawasan, kompensasi dalam bentuk memberikan penghargaan promosi jabatan bagi perawat berprestasi, pemberian gaji yang sesuai dan tepat waktu.
2. rumah sakit memberikan pelatihan dan seminar tentang kualitas kerja perawat dalam bekerja, sehingga perawat mampu memaksimalkan dan akan merasa termotivasi untuk memberikan kualitas pelayanan terhadap pasien yang baik, dan akan berdampak pada kinerja dirumah sakit.