

BAB II

TINJAUAN PUSTAKA

2.2 Konsep Manajemen Sumber Daya Manusia

2.1.1 Pengertian manajemen sumber daya manusia

Manajemen sumber daya manusia (MSDM) merupakan upaya dalam mengelola orang-orang dalam suatu organisasi guna mencapai tujuan usahanya. Lebih lanjut, Manajemen Sumber Daya Manusia menurut Malayu S.P. Hasibun (2017) adalah ilmu dan seni yang mengatur hubungan dan peranan tenaga kerja agar efektif dan efisien membantu terwujudnya tujuan perusahaan, karyawan dan masyarakat. Dilihat dari pernyataan tersebut dapat dikatakan bahwa manajemen sumber daya manusia adalah perpaduan antara ilmu dengan seni yang mempunyai tujuan yang ingin dicapai melalui proses yang sistematis, terkoordinasi, kooperatif dan terintegrasi dalam memanfaatkan unsur-unsurnya membantu organisasi dalam mencapai tujuan yang telah ditetapkan

2.1.2 Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia

Hasibun (2017), mengatakan bahwa manajemen sumber daya manusia mempunyai fungsi yang meliputi :

1. Perencanaan
2. Pengorganisasian
3. Pengarahan
4. Pengendalian
5. Pengadaan

6. Pengembangan
7. Kompensasi
8. Pengintegrasian
9. Pemeliharaan
10. Kedisiplinan
11. Pemberhentian.

2.2 Konsep perawat

2.2.1 Definisi Perawat

Perawat merupakan salah satu perkerja kesehatan untuk mendapatkan tanggapan, informasi serta jawaban yang selalu ada di setiap rumah sakit dan merupakan ujung tombak pelayanan kesehatan rumah sakit (Gilles,2000).Pelayanan keperawatan merupakan bagian integral dari pelayanan kesehatan di rumah sakit, yang mempunyai posisi yang sangat strategis dalam upaya meningkatkan mutu pelayanan dan pemuasan konsumen yang datang ke rumah sakit.Perawat di rumah sakit bertugas pada berbagai unit pelayanan seperti pelayanan rawat inap, rawat jalan atau poliklinik dan pelayanan gawat darurat selama 24 jam sehari serta mempunyai kontak yang konstan dengan pasien (Nursalam,2007)

2.3 Konsep Kinerja perawat

2.3.1 Pengertian kinerja

Menurut Hasibuan (2011), kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu.

Menurut Wardanengsih *et al*, (2018), menyatakan bahwa kinerja perawat merupakan aktivitas perawat dalam mengimplementasikan sebaik-baiknya wewenang, tugas dan tanggung jawabnya dalam rangka pencapaian tujuan tugas pokok dan profesi dan terwujudnya tujuan dan sasaran unit organisasi.

Selain itu, kinerja perawat adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seorang perawat dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggung jawabnya dalam memberikan asuhan keperawatan kepada pasien secara menyeluruh yang dapat memberikan dampak terhadap individu-individu yang bersangkutan (Gaffar,2009).

2.3.2 Faktor – Faktor yang Mempengaruhi Kinerja

Kinerja Perawat dipengaruhi oleh beberapa faktor, yaitu faktor kompensasi, lingkungan kerja, budaya organisasi, kepemimpinan dan motivasi kerja, disiplin kerja, kepuasan kerja, komunikasi dan faktor – faktor lainnya

Adapun menurut Moeheriono (2012),faktor yang mempengaruhi penilaian kinerja tersebut terdiri dari empat aspek yakni sebagai berikut :

a. Hasil Kerja

Keberhasilan karyawan dalam pelaksanaan kerja (output) biasanya terukur, seberapa besar yang telah dihasilkan, berapa jumlahnya dan

berapa besar yang telah dihasilkan, berapa jumlahnya dan berapa besar kenaikannya, misalkan : omset pemasaran, jumlah keuntungan dan total perputaran aset dan lain-lain.

b. Perilaku

Perilaku yaitu aspek tindak karyawan dalam melaksanakan pekerjaan, pelayanannya bagaimana, kesopanan, sikapnya, dan perilakunya baik terhadap sesama karyawan maupun kepada pelanggan

c. Atribut dan kompensasi

Yaitu kemahiran dan penguasaan karyawan sesuai tuntutan jabatan, pengetahuan, keterampilan dan keahliannya, seperti kepemimpinan, inisiatif, komitmen

d. Komperatif

Yaitu membandingkan hasil kerja karyawan dengan karyawan lainnya yang selevel dengan yang bersangkutan, misalnya sesama sales berapa besar omset penjualan selama satu bulan.

2.4 Konsep Disiplin Kerja

2.4.1 Pengertian Disiplin Kerja

Kata disiplin itu sendiri berasal dari bahasa Latin “*discipline*” yang berarti “latihan atau pendidikan kesopanan dan kerohanian serta pengembangan tabiat”. Disiplin Kerja sebagaimana menurut Hasibuan (2006) berpendapat bahwa kedisiplinan sebagai bentuk kesadaran dan ketersediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dan norma-norma yang berlaku. Jadi, dikatakan disiplin apabila karyawan sadar dan bersedia mengerjakan semua tugas dan tanggung jawabnya dengan baik. Kedisiplinan harus ditegakkan dalam suatu organisasi perusahaan. Tanpa dukungan disiplin karyawan yang baik, sulit bagi perusahaan untuk mewujudkan tujuannya. Jadi, kedisiplinan adalah kunci keberhasilan suatu perusahaan dalam mencapai tujuannya.

2.4.2 Faktor- Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja

Faktor- faktor disiplin kerja yang mempengaruhi kinerja perawat adalah melakukan presensi kehadiran melalui alat presensi, mematuhi jam mulai kerja, meninggalkan tempat kerja sesuai ketentuan, mengenakan seragam dinas dan atribut kerja sesuai ketentuan, melakukan pekerjaan sesuai dengan SPO (Standar Prosedur Operasional), serta mengikuti upaya peningkatan kemampuan dan keterampilan (Asih Nor Istikomah, Wahyu Hidayat, 2014)

Secara mendasar, terdapat banyak indikator yang memengaruhi tingkat kedisiplinan pegawai/karyawan pada suatu organisasi atau perusahaan. Pada dasarnya banyak indikator yang mempengaruhi tingkat kedisiplinan karyawan suatu organisasi diantaranya menurut (Hasibuan,2009) sebagai berikut :

1. Tujuan dan kemampuan, yaitu pekerjaan yang telah dibebankan kepada karyawan harus sesuai dengan kemampuannya
2. Kepemimpinan yaitu menjadi contoh atau panutan bagi bawahannya
3. Kompensasi, yaitu besar kecilnya imbalan yang dapat mempengaruhi kedisiplinan kerja karyawan. Sebaliknya, karyawan akan sulit bekerja dengan disiplin tinggi jika kebutuhan primer mereka tidak terpenuhi.
4. Sanksi hukum, yaitu karyawan takut melakukan tindakan indisipliner apabila sanksi hukum lebih ketat, sehingga ketaatan karyawan terhadap peraturan perusahaan menjadi semakin baik
5. Pengawasan, yaitu tindakan yang paling efektif untuk mewujudkan kedisiplinan kerja karyawan.

2.4.3 Bentuk-Bentuk Disiplin Kerja

Dalam pelaksanaan disiplin kerja manajemen membagi bentuk-bentuk disiplin kerja tersebut dalam 2 macam yang mana diutarakan oleh Mangkunegara (2009) sebagai berikut :

1. Disiplin preventif yaitu dimana disiplin yang berupaya menggerakkan pegawainya untuk mengikuti dan mematuhi pedoman kerja, aturan-aturan berlaku yang telah digariskan oleh perusahaan
2. Disiplin korektif yaitu disiplin yang diberikan kepada pegawai yang melanggar dengan sanksi yang berlaku

2.4.4 Indikator Disiplin Kerja

Menurut Hasibuan (2010), indikator disiplin kerja adalah sebagai berikut :

1. Mematuhi semua peraturan perusahaan, dalam melaksanakan pekerjaannya pegawai diharuskan menaati semua peraturan perusahaan yang telah ditetapkan sesuai dengan aturan dan pedoman kerja
2. Penggunaan waktu secara efektif, waktu bekerja yang diberikan perusahaan diharapkan dapat dimanfaatkan sebaik-baiknya oleh individu untuk mengejar target yang diberikan oleh perusahaan
3. Tanggung jawab dalam pekerjaan dan tugas
4. Tingkat absensi, salah satu tolak ukur untuk mengetahui tingkat kedisiplinan pegawai.

2.5 Pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja perawat

berdasarkan hasil penelitian Arif Dhermawan (2020) menyatakan bahwa disiplin kerja mempunyai pengaruh positif terhadap kinerja perawat Rumah Sakit AP, dapat diartikan jika disiplin yang diterapkan perawat baik, maka kinerja yang dihasilkan akan baik. Sedangkan Hasil penelitian RSUD LKW, menunjukkan pula bahwa Koefisien bernilai positif artinya terjadi hubungan positif antara variabel disiplin kerja dengan variabel kinerja perawat, semakin tinggi nilai disiplin kerja sampai batas maksimum maka akan semakin tinggi nilai kinerja perawat.

2.6 RINGKASAN SUMBER PUSTAKA

2.6.1 Jurnal Pertama

Judul : PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. SOEKARDJO KOTA TASIKMALAYA

Tabel 2.6.1 jurnal pertama

Judul pustaka	PENGARUH DISIPLIN KERJA, KOMITMEN ORGANISASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH DR. SOEKARDJO KOTA TASIKMALAYA
Tahun pustaka	2016
Jenis pustaka	Jurnal ekonomi Manajemen
Nama penulis	Kartawan, Ade Komaludin, Ros Rosiah
Nama kota dan Negara-penerbit	tasikmalaya- Indonesia – Universitas Siliwangi
Number – vol. edisi	ISSN 2477-2275 Volume 2 Nomor 2, November 2016 hlm 91-104
URL diunggah	http://jurnal.unsil.ac.id/index.php/jem/article/view/318

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kompensasi serta pengaruhnya baik secara bersama-sama ataupun parsial terhadap pegawai rumah sakit umum daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya. Metode penelitian yang digunakan adalah metode survey dengan populasi seluruh pegawai rumah sakit umum daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya sebanyak 935 orang, dengan menggunakan simple random sampling diambil sampel dengan ukuran 280 responden, instrumen penelitian kuesioner, teknik analisis jalur. Hasil penelitian diketahui disiplin kerja, komitmen organisasi, kompensasi dan kinerja pegawai

termasuk kategori baik. Hasil uji statistik disiplin kerja, komitmen organisasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan baik secara bersama-sama maupun parsial terhadap kinerja pegawai rumah sakit umum daerah dr. Soekardjo Kota Tasikmalaya

Kata kunci : disiplin, komitmen, kompensasi, kinerja

2.6.2 Jurnal Kedua

Judul : pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan

Tabel 2.6.2 jurnal kedua

Judul pustaka	pengaruh kepemimpinan, lingkungan kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan
Tahun pustaka	2020
Jenis pustaka	Jurnal ilmiah
Nama penulis	Adi Setya Pamungkas, Sri Yuni Widowati
Nama kota dan Negara-penerbit	Semarang - Indonesia – Universitas Semarang
Number – vol. edisi	ISSN 2337-3792, Vol.18, No.3, tahun 2020, hal. 147-160
URL diunggah	https://journals.usm.ac.id/index.php/solusi/article/view/2615/1700

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Penelitian ini dilatar belakangi oleh terjadinya penurunan target di Instalasi Sterilisasi Rumah Sakit DR. Kariadi Semarang, untuk itu dapat dirumuskan masalahnya adalah bagaimana upaya Bagian Instalasi Sterilisasi meningkatkan Kinerja Karyawan agar target sasaran mutu tercapai. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Karyawan Bagian Instalasi Sterilisasi di

Rumah Sakit DR. Kariadi Semarang. Data dikumpulkan melalui metode kuisioner dengan menggunakan teknik Sensus terhadap 61 orang responden bagian Instalasi Sterilisasi. Pengolahan data menggunakan analisis regresi berganda, pengujian hipotesis melalui uji t, pengujian model dengan uji f, serta analisis koefisien determinasi. Hasil yang diperoleh dalam penelitian ini adalah besarnya nilai koefisien determinasi adalah 0,547 yang artinya 54,7% variabel Kepemimpinan, Lingkungan Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata kunci : Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.

2.6.3 Jurnal Ketiga

Judul : Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo

Tabel 2.6.3 jurnal 3

Judul pustaka	Pengaruh Kompensasi, Disiplin Kerja dan Beban Kerja Terhadap Kinerja Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo
Tahun pustaka	2020
Jenis pustaka	Jurnal Ilmiah Manajemen, Bisnis, dan Akuntansi
Nama penulis	Arif Dhermawan, Maryanta Putri Pratama
Nama kota dan Negara-penerbit	Kabupaten Lampung Barat - Indonesia – Universitas Malahayati Bandar Lampung
Number – vol. edisi	ISSN 2721-2777, Vol. 2, No. 4, Agustus 2020, hal. 537-545
URL diunggah	http://journal.stieputrabangsa.ac.id/index.php/jimmba/article/view/609

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh kompensasi, disiplin kerja, dan beban kerja terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo. Populasi dalam penelitian ini adalah perawat Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo dan teknik pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh yang berjumlah 40 responden. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Analisis yang digunakan adalah uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, analisis regresi berganda, dan koefisien determinasi. Alat bantu pengolahan data menggunakan SPSS for windows versi 22.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat, beban kerja berpengaruh terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo. Nilai Fhitung sebesar 19,706 lebih besar daripada Ftabel 2,86 dengan tingkat sig 0,000 yang mana lebih kecil dari 0,05 menunjukkan bahwa secara simultan variabel kompensasi, disiplin kerja, dan beban kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat Rumah Sakit Aisyiyah Purworejo.

Kata Kunci: Kompensasi, Disiplin Kerja, Beban Kerja, Kinerja

2.6.4 Jurnal Keempat

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Iklim Organisasi, Kompensasi Terhadap Kinerja (Survei pada karyawan non fungsional RSUD Dr. Harjono S Kabupaten Ponorogo)

Tabel 2.6.4 jurnal keempat

Judul pustaka	Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi, Iklim Organisasi, Kompensasi Terhadap Kinerja (Survei pada karyawan non fungsional RSUD Dr. Harjono S Kabupaten Ponorogo)
Tahun pustaka	2019
Jenis pustaka	Jurnal Manajemen Sumber Daya Manusia
Nama penulis	Diyah Sukowati, Alwi Suddin, sutarno
Nama kota dan Negara-penerbit	Kabupaten ponorogo - Indonesia – Universitas Slamet Riyardi Surakarta
Number – vol. edisi	ISSN 2655-1578, Vol.13,tahun2019, hal. 211-220
URL diunggah	http://ejurnal.unisri.ac.id/index.php/Manajemen/article/view/3602

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui signifikansi pengaruh disiplin kerja, motivasi, iklim organisasi, kompensasi terhadap kinerja. Pegawai non fungsional di Rumah Sakit Umum Daerah (RSUD) Dr. Harjono S Kabupaten Ponorogo Pengumpulan data berupa jawaban kuesioner sebagai data primer dan dokumentasi sebagai data sekunder. Jumlah sampel penelitian adalah 55 pegawai non fungsional dengan metode pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh. Metode analisis data yang digunakan adalah uji validitas dan reliabilitas, uji asumsi klasik, uji hipotesis, uji F, dan uji koefisien determinasi. Hasil perhitungan regresi menunjukkan bahwa motivasi dan disiplin

berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di RSUD Dr. Harjono S. Kabupaten Ponorogo. Hal ini ditunjukkan dengan nilai probabilitas signifikan masing-masing variabel $<0,05$. Sedangkan kompensasi dan iklim organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di RSUD Dr. Harjono S Kabupaten Ponorogo. Hal ini ditunjukkan dengan nilai probabilitas signifikan $>0,05$.

Kata Kunci: disiplin kerja, motivasi, iklim organisasi, kompensasi, kinerja.

2.6.5 Jurnal Kelima

Judul : Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Aliyah Kendari

Tabel 2.6.5 jurnal kelima

Judul pustaka	Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai RSUD Aliyah Kendari
Tahun pustaka	2020
Jenis pustaka	Jurnal Manajemen dan Kewirausahaan
Nama penulis	Sri Nur Fatimah, Buyung Sarita, Abdul Razak Yusuf, Sri Wiyanti Mahrani
Nama kota dan Negara-penerbit	Kendari–Indonesia – Universitas Halu Oleo Kendari
vol. edisi-tahun-hal	ISSN 2685-5151, Vol.12,No 1,Januari 2020, hal. 43-56
URL diunggah	http://ojs.uho.ac.id/index.php/manajemen/article/view/10459

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja terhadap kinerja pegawai RSUD Aliyah Kendari. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah sensus, yaitu teknik penentuan responden dengan mengambil semua jumlah populasi dalam penelitian sebanyak 72 responden. Jenis penelitian ini adalah penelitian kuantitatif dengan metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan wawancara. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linear berganda dan diolah dengan bantuan *Statistical Program For Social Science* (SPSS 25). Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara simultan kepemimpinan transformasional dan disiplin kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD Aliyah Kendari. Sedangkan secara parsial kepemimpinan transformasional berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai RSUD Aliyah Kendari.

Kata Kunci: Kepemimpinan Transformasional, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai

2.6.6 Jurnal Keenam

Judul : PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUANG RAWAT INAP RS MARDI RAHAYU KUDUS

Tabel 2.6.6 jurnal keenam

Judul pustaka	PENGARUH KOMPENSASI, DISIPLIN KERJA DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP KINERJA PERAWAT PADA RUANG RAWAT INAP RS MARDI RAHAYU KUDUS
Tahun pustaka	2017
Jenis pustaka	Jurnal manajemen
Nama penulis	Donny Abdi Nugroho
Nama kota dan Negara-penerbit	Kudus –Indonesia – Universitas muria kudus
URL diunggah	https://www.semanticscholar.org/paper/Pengaruh-Kompensasi%2C-Disiplin-Kerja-Dan-Lingkungan-Nugroho/5d0835e5db773783264eb8ccdd98fd4467009b2

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Kinerja perawat adalah aktivitas perawat dalam mengimplementasikan sebaik-baiknya suatu wewenang, tugas dan tanggung jawabnya dalam rangka pencapaian tujuan tugas pokok profesi dan terwujudnya tujuan dan sasaran unit organisasi. Oleh sebab itu diperlukan kompensasi, disiplin kerja, dan lingkungan kerja yang baik guna meningkatkan kinerja perawat tersebut. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis dan mengetahui pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat. Penelitian ini ditujukan untuk menguji pengaruh kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kinerja perawat baik secara parsial maupun

berganda pada ruang rawat inap RS Mardi Rahayu Kudus. Metode penelitian yang digunakan adalah metode penelitian deskriptif dan kuantitatif dengan jumlah sampel 102 responden. Data dikumpulkan dengan menggunakan metode kuesioner dan analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa secara parsial Kompensasi tidak memberikan pengaruh terhadap kinerja perawat sedangkan disiplin kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh terhadap kinerja perawat . Kompensasi, disiplin kerja dan lingkungan kerja memberikan pengaruh secara bersama-sama terhadap peningkatan kinerja perawat yaitu sebesar 53,2 %.

Kata Kunci : Kompensasi, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Perawat

2.6.7 Jurnal Ketujuh

Judul : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar

Tabel 2.6.7 jurnal ketujuh

Judul pustaka	Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin Dan Motivasi Terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar
Tahun pustaka	2018
Jenis pustaka	Journal Of Management
Nama penulis	Taufik, Rasyidin, Hasmin
Nama kota dan Negara-penerbit	Makassar–Indonesia – STIE AMKOP Makassar
vol. edisi-tahun-hal	ISSN 2614-851x, Vol.1,No 2,Tahun 2018, hal.79-90
URL diunggah	https://journal.stieamkop.ac.id/index.php/yume/article/view/233

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Penelitian ini bertujuan:1) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar 2) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Disiplin terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar ; 3) Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh Motivasi terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar ; 4) Untuk mengetahui dan menganalisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi terhadap Kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar Penelitian ini dilaksanakan di Rumah Sakit Islam Faisal Makassar dengan jumlah pegawai sebanyak 152 orang perawat .Teknik penentuan jumlah sampel dalam penelitian ini berdasarkan rumus slovin sehingga diperoleh sampel sebanyak 61 orang perawat .Analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menyimpulkan bahwa:1) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar 2) Disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar 3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar . 4) Gaya Kepemimpinan, Disiplin dan Motivasi secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja Perawat Rumah Sakit Islam Faisal Makassar

Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Disiplin,Motivasi, Kinerja Perawat

2.6.8 Jurnal Kedelapan

Judul : Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD LAMADDUKELLENG KABUPATEN WAJO

Tabel 2.6.8 jurnal kedelapan

Judul pustaka	Pengaruh Motivasi, Kepemimpinan Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat Di RSUD LAMADDUKELLENG KABUPATEN WAJO
Tahun pustaka	2018
Jenis pustaka	Jurnal Ilmiah Kesehatan Diagnosis
Nama penulis	Ery Wardanengsih, Ansar, Ikhsan Kadir
Nama kota dan Negara-penerbit	Kabupaten Wajo –Indonesia – STIE AMKOP Makassar
vol. edisi-tahun-hal	ISSN 2302-2531, Vol.14,No 2,Tahun 2018, hal.164-168
URL diunggah	http://jurnal.stikesnh.ac.id/index.php/jikd/article/view/153/148

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis (1) mengetahui dan menganalisis pengaruh motivasi terhadap kinerja perawat di RSUD Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo, (2) mengetahui dan menganalisis pengaruh kepemimpinan terhadap kinerja perawat di RSUD Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo, (3) mengetahui dan menganalisis pengaruh disiplin terhadap kinerja perawat di RSUD Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo dan (4) mengetahui dan menganalisis pengaruh dari motivasi, kepemimpinan dan disiplin kerja terhadap kinerja perawat di RSUD Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo secara simultan. Penelitian ini dilaksanakan di RSUD Lamaddukkelleng Kabupaten Wajo mulai bulan Januari sampai dengan Maret 2018. Jenis penelitian

ini adalah penelitian survey. Populasi penelitian ini adalah semua tenaga perawat di Rumah Sakit Umum Daerah Lamadukkelleng Kabupaten Wajo dan sampel penelitian ditentukan dengan menggunakan rumus Sloavin yang ditentukan secara *Proportionate Stratified Random Sampling*.. Hasil penelitian menunjukkan bahwa (1) Hasil perhitungan analisis statistika parametrik melalui analisis regresi ganda dengan *uji-t* memberikan petunjuk bahwa motivasi kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja perawat., (2) Hasil perhitungan analisis statistika parametrik melalui analisis regresi ganda dengan *uji-t* memberikan petunjuk bahwa kepemimpinan memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja perawat. (3) Hasil perhitungan analisis statistika parametrik melalui analisis regresi ganda dengan *uji-t* memberikan petunjuk bahwa disiplin kerja memiliki pengaruh yang positif dan signifikan terhadap kinerja perawat dan (4) Hasil penghitungan analisis statistika parametrik melalui analisis regresi ganda dengan *uji-f* menunjukkan bahwa secara simultan terdapat pengaruh positif dan signifikan variabel motivasi kerja

Kata Kunci : Motivasi, Kepemimpinan, Disiplin, Kinerja, Kinerja Perawat

2.6.9 Jurnal Kesembilan

Judul : Pengaruh Keterampilan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bagian Rawat Inap Unit Umum)

Tabel 2.6.9 jurnal kesembilan

Judul pustaka	Pengaruh Keterampilan Kerja, Kompensasi Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat (Studi Kasus Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang Bagian Rawat Inap Unit Umum)
Tahun pustaka	2014
Jenis pustaka	JOURNAL OF SOCIAL AND POLITIC
Nama penulis	Asih Nor Istikomah, Wahyu Hidayat, Widayanto
Nama kota dan Negara-penerbit	Semarang –Indonesia – Universitas Diponegoro
vol. edisi-tahun-hal	Vol.3,No 2,Tahun 2014, hal.1-12
URL diunggah	https://ejournal3.undip.ac.id/index.php/jiab/article/view/5178

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh keterampilan kerja, kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja perawat. Populasi dari penelitian ini adalah perawat bagian rawat inap unit umum Rumah Sakit Islam Sultan Agung Semarang dan peneliti mengambil 122 perawat sebagai sampel. Pada analisis digunakan uji regresi linier dan uji signifikansi dengan menggunakan bantuan SPSS 20.0. Dari hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel keterampilan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja sebesar 26,6%, variabel kompensasi berpengaruh positif terhadap perilaku kinerja sebesar 15,3%, dan variabel disiplin kerja berpengaruh positif terhadap

perilaku kinerja sebesar 12,2%. Secara simultan variabel keterampilan kerja, kompensasi, dan disiplin kerja memiliki pengaruh positif terhadap kinerja sebesar 31,9%. Berdasarkan hasil penelitian, peneliti menyarankan agar rumah sakit meningkatkan kecakapan perawat dalam mengambil keputusan yang berkaitan dengan tugas keperawatan yang diikuti pemberian tunjangan profesi yang sesuai dengan harapan dan status pendidikan, dan kaitannya dengan disiplin kerja adalah mengenai mematuhi jam mulai kerja, sehingga diharapkan kinerja perawat dapat meningkat secara optimal.

Kata kunci: Keterampilan kerja, Kompensasi, Disiplin kerja, Kinerja

2.6.10 Jurnal Kesembilan

Judul : PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN,
MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PERAWAT DI
RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) BRIGJEND H. HASAN
BASRY KANDANGAN KALIMANTAN SELATAN

Tabel 2.6.10 jurnal 10

Judul pustaka	PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN KEPALA RUANGAN, MOTIVASI DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA PERAWAT DI RUMAH SAKIT UMUM DAERAH (RSUD) BRIGJEND H. HASAN BASRY KANDANGAN KALIMANTAN SELATAN
Tahun pustaka	2016
Jenis pustaka	Jurnal Ekonomi dan Bisnis
Nama penulis	Dwi Wahyu Artiningsih
Nama kota dan Negara-penerbit	Kalimantan Selatan –Indonesia – STIE BANJARMASIN
vol. edisi-tahun-hal	ISSN 1693-8623, Vol.9,No 1,Maret 2016, hal.87-104
URL diunggah	https://stienas-y pb.ac.id/jurnal/index.php/ideb/article/view/60

Alasan memilih jurnal penelitian ini karena memenuhi kriteria inklusi maupun critical appraisal dan memenuhi syarat dari rumusan masalah yang sudah ditentukan oleh peneliti. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan kepala ruangan, motivasi, disiplin terhadap kinerja perawat di RSUD Brigjen d H.Hasan basry Kandangan, menganalisis variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja perawat di RSUD Brigjend H. Hasan Basry Kandangan. Penelitian ini bersifat explanatory research , yaitu suatu penelitian yang bertujuan untuk mendapatkan penjelasan melalui pengujian hipotesis. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perawat yang melaksanakan tugas dan fungsinya sebagai perawat pelaksana di ruang perawatan Rumah Sakit Umum RSUD Brigjend H. Hasan Basry Kandangan. Sampel penelitian ini sebanyak 109 responden dengan pengambilan sampel menggunakan teknik jenuh/sensus dan alat analisis statistik menggunakan SmartPLS (Partial Least Square). Hasil Penelitian menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan kepala ruangan berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja perawat di RSUD Brigjend H.Hasan Basry Kandangan, motivasi berpengaruh tidak signifikan terhadap kinerja perawat di RSUD Brigjend H.Hasan Basry Kandangan, disiplin berpengaruh signifikan terhadap kinerja perawat di RSUD Brigjend H.Hasan Basry Kandangan, disiplin memiliki pengaruh dominan terhadap kinerja perawat di RSUD Brigjend H.Hasan Basry Kandangan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin, Kinerja Perawat