

ABSTRAK

Latar belakang : disiplin kerja adalah suatu alat yang digunakan para manajer untuk berkomunikasi dengan karyawan agar mereka bersedia untuk mengubah suatu perilaku serta sebagai upaya untuk meningkatkan kesadaran dan ketersediaan seseorang mentaati semua peraturan perusahaan dengan norma-norma sosial yang berlaku. Sedangkan kinerja adalah suatu hasil kerja yang dicapai seseorang dalam melaksanakan tugas-tugas yang dibebankan kepadanya yang didasarkan atas kecakapan, pengalaman dan kesungguhan serta waktu. Disiplin kerja salah satu faktor utama yang memberikan pengaruh terhadap kinerja perawat. **Tujuan :** dari penelitian *literature review* ini untuk Mereview Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Perawat di Rumah Sakit swasta dan rumah sakit pemerintah. **Metode :** metode yang digunakan adalah *literature review* ini diperoleh dari penelusuran artikel penelitian ilmiah dari rentang tahun 2012-2021 dengan menggunakan *Google Scholar*, Garuda, Neliti. Terdapat 10 jurnal yang sesuai kriteria inklusi dan sesuai dengan pertanyaan penelitian. **hasil penelitian :** 1) Disiplin kerja perawat yang tinggi pada rumah sakit swasta maupun rumah sakit pemerintah, 2) seluruh kinerja perawat rumah sakit swasta maupun rumah sakit pemerintah baik, 3) sepuluh jurnal di rumah sakit swasta maupun rumah sakit pemerintah ada pengaruh signifikan disiplin kerja dan kinerja perawat, bukan hanya ada pengaruh aja pada rumah sakit swasta menunjukkan bahwa 5 jurnal penelitian memiliki nilai rendah pada kepemimpinan, kompensasi dan disiplin kerja ya memiliki nilai tinggi, rumah sakit pemerintah pun memiliki 3 jurnal penelitian memiliki nilai tinggi yaitu kepemimpinan, kompensasi, disiplin kerja. meskipun ada 2 jurnal menunjukkan kepemimpinan dan kompensasi memiliki nilai rendah dan disiplin kerja yang tinggi.

Keyword : Disiplin Kerja, Kinerja Perawat

ABSTRACT

Background: work discipline is a tool used by managers to communicate with employees so that they are willing to change a behavior as well as an effort to increase awareness and availability of someone to obey all company regulations with applicable social norms. While performance is a work achieved by a person in carrying out the tasks assigned to him based on skills, experience and sincerity and time. Work discipline is one of the main factors that influence the performance of nurses. **Purpose :** from this research *literature review* to review the effect of work discipline on nurse performance in private hospitals and government hospitals. **Method: the** method used is a *literature review*. This is obtained from searching scientific research articles from the period 2012-2021 using *Google Scholar*, Garuda, Neliti. There are 10 journals that meet the inclusion criteria and according to the research question. **The results of the study :** 1) Nurses' work discipline was high in private hospitals and government hospitals, 2) all nurses' performance in private and government hospitals was good, 3) ten journals in private hospitals and government hospitals had a significant influence on discipline. nurses' work and performance, not only that there is an influence on private hospitals, it shows that 5 research journals have low scores on leadership, compensation and work discipline have high values, government hospitals also have 3 research journals that have high values, namely leadership, compensation, work discipline. although there are 2 journals showing leadership and compensation have low scores and high work discipline.

Keyword : Work Discipline, Performance Nurses