

## **BAB 5 PENUTUP**

### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab terdahulu, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Gaya Kepemimpinan yang lebih dominan digunakan adalah gaya demokratis dan transformasional, yang dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan.
2. Kepuasan kerja karyawan mayoritas puas dalam bekerja tergantung dari gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala ruangan.
3. Adanya hubungan gaya kepemimpinan yang diterapkan oleh kepala ruangan terhadap kepuasan kerja perawat pada Rumah Sakit.

### **5.2 Saran**

Dari hasil penelitian *literature review* diatas maka diajukan beberapa masukan ketika suatu organisasi yang bergerak pada bidang pelayanan kesehatan maka gaya kepemimpinan yang cocok adalah gaya demokratis karena dapat meningkatkan kepuasan kerja perawat di rumah sakit. Sedangkan gaya kepemimpinan otoriter, *laissez fair* tidak cocok digunakan karena menyebabkan kepuasan kerja perawat rendah. Kepala ruangan juga harus memperhatikan kepuasan kerja perawat dengan tidak memberikan beban kerja yang melebihi shift, memberikan pelatihan kepada perawat, dan memberikan penghargaan kepada perawat yang berprestasi.