

## **BAB V**

### **PENUTUP**

#### **5.1 Kesimpulan**

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab terdahulu, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut:

1. Hasil identifikasi kepuasan kerja adalah sebagian besar perawat di rumah sakit sudah merasa puas tetapi masih ada beberapa yang merasa tidak puas. Indikator dalam mengukur kepuasan kerja yang dibahas dalam sepuluh jurnal tersebut delapan diantaranya menggunakan beberapa indikator seperti gaji, kesempatan promosi, dan kepuasan dengan pekerjaan itu sendiri, enam jurnal menggunakan indikator kepuasan dengan rekan kerja, tiga jurnal menggunakan indikator kepuasan dengan penyelia/supervisi, serta dua jurnal menggunakan indikator penghargaan.
2. Hasil identifikasi kinerja perawat adalah kinerja perawat di rumah sakit menurun. Indikator dalam mengukur kinerja perawat di rumah sakit, yaitu prestasi kerja, kejujuran, keterampilan, kuantitas, dan kualitas.
3. Kesimpulan dari pengaruh kepuasan kerja terhadap kinerja perawat adalah sembilan dari sepuluh jurnal menyatakan bahwa terdapat pengaruh antara kepuasan kerja terhadap kinerja perawat di rumah sakit.

## **5.2 Saran**

### **5.2.1 Bagi Rumah Sakit**

Rumah sakit dalam meningkatkan kinerja perawat harus lebih memperhatikan indikator dalam meningkatkan kinerja perawat terlebih pada indikator gaji, kesempatan promosi, serta kepuasan perawat terhadap pekerjaannya.

### **5.2.2 Bagi Peneliti Selanjutnya**

Bagi para peneliti selanjutnya agar dapat mengembangkan tema yang baru serta memperbanyak dalam pencarian referensi terkait pengukuran kinerja dikarenakan masih banyak faktor lain yang berkaitan dengan kinerja perawat selain variabel kepuasan kerja yang tidak dibahas dalam penelitian ini.