

BAB V

PENUTUP

5.1. Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan pada bab terdahulu, dapat disimpulkan hal-hal sebagai berikut :

1. Hasil identifikasi lingkungan kerja antara lain lingkungan kerja merupakan salah satu faktor yang bisa mempengaruhi kinerja karyawan. Indikator lingkungan kerja berdasarkan hasil review sepuluh jurnal yaitu Sirkulasi udara yang lancar, ruang gerak yang bebas, tidak adanya suara bising, kebersihan yang terjaga, penerangan yang baik, tersedianya fasilitas kerja, keamanan yang terjamin dan suasana yang mendukung antar rekan kerja.
2. Hasil identifikasi kinerja karyawan adalah kinerja karyawan di rumah sakit sangat tinggi bahkan cukup baik. Berdasarkan hasil review sepuluh jurnal indikator kinerja karyawan yang digunakan oleh rumah sakit antara lain kuantitas, kualitas, pengetahuan, inisiatif, kreatifitas, ketepatan waktu, efektifitas, kehadiran, kemandirian, loyalitas, komitmen kerja dan pekerjaan yang sesuai dengan skillnya.
3. Kesimpulan dari pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan di rumah sakit adalah sembilan dari sepuluh jurnal menyatakan bahwa lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan di rumah sakit.

5.2. Saran

Berdasarkan pembahasan dan kesimpulan diatas, saran yang dapat diberikan berdasarkan review sepuluh jurnal adalah rumah sakit diharuskan memperhatikan faktor lingkungan kerja sebagai aspek yang dapat meningkatkan kinerja. Agar kinerja tetap tinggi, maka rumah sakit harus mempertahankan dan meningkatkan faktor yang bisa mempengaruhi kinerja, salah satunya adalah lingkungan kerja.