

## **BAB VI**

### **KESIMPULAN DAN SARAN**

#### **6.1 Kesimpulan**

1. Berdasarkan hasil identifikasi kegiatan tenaga perawat dan bidan yaitu kegiatan langsung memakan waktu yang lama yaitu memeriksa pasien poli rawat jalan selama 120 menit. Kegiatan tidak langsung dan memakan waktu yang lama yaitu melengkapi dokumen rekam medik selama 60 menit. Sedangkan kegiatan non produktif yang dilakukan oleh perawat dan bidan yaitu main handphone dan berbicara/mengobrol dengan rekan kerjanya. Perawat dan bidan yang berbicara atau mengobrol melakukannya sambil mengerjakan tugas masing-masing dan pada waktu yang senggang atau bila tidak ada pasien.
2. Berdasarkan hasil waktu kerja tersedia perawat dan bidan di RSIA Perdana Medica yaitu 134.640 menit/tahun yang merupakan hasil perhitungan hari kerja, cuti tahunan, pendidikan dan pelatihan, hari libur nasional, ketidakhadiran kerja, dan waktu kerja perhari.
3. Berdasarkan hasil standar beban kerja diperoleh rata-rata pelaksanaan kegiatan langsung, kegiatan tidak langsung, kegiatan pribadi, dan kegiatan non produktif. Standar beban kerja pada tenaga perawat dan bidan di RSIA Perdana Medica yang tinggi adalah kegiatan informed consent untuk advice dokter sebesar 26.928 kali/pertahunnya dan membersihkan ruangan poli obgyn sebesar 26.928 kali/pertahunnya.

4. Berdasarkan hasil standar kelonggaran diperoleh Faktor kelonggaran seperti makan dan minum, sholat, dan ke toilet. Perhitungan faktor kelonggaran dilihat berdasarkan rata-rata waktu (menit/hari) per kegiatan dikalikan dengan jumlah hari tersedia yang sudah dihitung sebelumnya yaitu 312 hari. Dari hasil rata-rata waktu kegiatan yang sudah dikalikan tersebut didapat dari rata-rata waktu faktor kelonggaran. Setelah itu rata-rata waktu faktor kelonggaran dibagi waktu kerja tersedia yaitu 134.640 menit/per tahun. Hasil dari perhitungan standar kelonggaran yaitu sebesar 0,14 per tahun.
5. Berdasarkan hasil tingkat beban kerja produktif perawat dan bidan di RSIA Perdana Medica secara keseluruhan dengan menjumlahkan persentase kegiatan langsung dan kegiatan tidak langsung tenaga perawat dan bidan pada semua shift yaitu sebesar 89,05% yang artinya beban kerja tergolong tinggi karena berada diatas 80%. Dan dari hasil yang dibahas bahwa tingginya tingkat beban kerja perawat dan bidan di RSIA Perdana Medica dan saat dilakukan penelitian rumah sakit tersebut melakukan Akreditasi.
6. Berdasarkan hasil perhitungan jumlah kebutuhan tenaga perawat dan bidan dengan metode WISN, maka diperoleh kebutuhan tenaga sebanyak 15 orang sedangkan jumlah tenaga yang ada sebanyak 14 orang sehingga terjadi kekurangan 1 orang. Dilihat dari hasil survey lapangan sehingga diperlukan penambahan tenaga bidan dibagian rawat jalan.

## **6.2 Saran**

- a. Untuk saat ini perlu menambah tenaga di RSIA Perdana Medica yaitu 1 tenaga bidan di tempatkan bagian rawat jalan.

- b. Untuk pihak selanjutnya yang akan meneliti bahwa perlu dilakukan penelitian lebih lanjut untuk bisa mengategorikan beban kerja dan saat dilakukan penelitian tersebut rumah sakit melakukan Akreditasi.
- c. Metode WISN ini, dapat menjadi bahan bagi RSIA Perdana Medica untuk menentukan kebutuhan tenaga berdasarkan beban kerja dari pekerjaan tersebut secara lebih jelas dan terukur.