

BAB VI

KESIMPULAN DAN SARAN

6.1 Kesimpulan

Dari hasil yang ada pada pembahasan dapat ditarik kesimpulan bahwa :

1. Berdasarkan hasil penelitian karyawan di instalasi farmasi cukup puas dengan indikator kepuasan finansial dan memiliki persentase cukup puas sebesar 72,5%.
2. Berdasarkan hasil penelitian karyawan di instalasi farmasi cukup puas dengan indikator kepuasan fisik dengan persentase 92,2%.
3. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Karyawan di instalasi farmasi cukup puas dengan persentase 82,4%.
4. Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa karyawan di instalasi farmasi cukup puas dengan indikator kepuasan psikologi dengan persentase 80,4%.
5. Pada hasil penelitian ini disiplin kerja di instalasi farmasi memiliki 39,2% karyawan di instalasi farmasi sudah disiplin.
6. Pada penelitian ini kepuasan finansial, dan kepuasan fisik tidak memiliki pengaruh terhadap disiplin kerja. Kemudian kepuasan sosial dan kepuasan psikologi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap disiplin kerja karyawan di Instalasi Farmasi RSUD Kabupaten Sidoarjo.

6.2 Saran

Berdasarkan hasil penelitian yang telah disampaikan, maka penulis ingin menyampaikan saran.

Bagi rumah sakit :

Meningat bahwa kepuasan kerja berpengaruh signifikan terhadap disiplin kerja

1. Melakukan monitoring dan evaluasi terkait tunjangan yang diberikan kepada karyawan.
2. Melakukan monitoring dan evaluasi terkait ruangan kerja apakah sudah sesuai dengan standar yang telah ditetapkan.
3. Pemimpin dapat memberikan pujiaan pujian kecil terhadap hasil kerja yang telah diselesaikan karyawan karena hal tersebut membuat karyawan merasa lebih dihargai, menumbuhkan kepercayaan diri dan meningkatkan motivasi untuk berbuat yang lebih baik, selain itu pujian tersebut juga dapat membuat karyawan merasa diperhatikan oleh pemimpin sehingga karyawan tersebut akan memberikan suatu prestasi bagi perusahaan.
4. Memberikan apresiasi kepada karyawan yang memiliki kinerja yang baik dapat berupa kenaikan pangkat, dan pemberian sertifikat, plakat bagi karyawan.
5. Direktur RSUD dan jajaran struktural harus terus mendorong peningkatan disiplin kerja pada karyawan di RSUD Kabupaten Sidoarjo dengan cara membangun iklim organisasi yang baik, memberikan kepercayaan atau hak kepada karyawan untuk mengembangkan ide-ide dan pemikiran yang dimiliki karyawan, serta memberikan contoh kedisiplinan ditingkat pimpinan.

Bagi peneliti selanjutnya

Untuk memasukan lebih banyak variabel dalam penelitian selanjutnya, misalnya seperti demografi karyawan, budaya organisasi, iklim organisasi dan karakter organisasi