

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil kesimpulan sebagai berikut :

1. Faktor rumah sakit yang diteliti peneliti adalah tentang imbalan perawat kurang puas dengan imbalan yang diberikan oleh rumah sakit tidak sesuai dengan keinginan mereka, fasilitas kerja di rumah sakit Bhayangkara H.S Samsoreri Mertojoso sudah nyaman dan bersih, job description sudah jelas.
2. Faktor Perawat yang diteliti peneliti adalah tentang usia perawat terbanyak di usia 36-35 tahun, yang kedua perawat yang mengisi kuesioner rata-rata berjenis kelamin wanita, masa kerja antara 3-5 tahun, jenjang pendidikan perawat di rumah sakit D3, sedangkan status perkawainan rata-rata sudah menikah. Perawat di Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoreri Mertojoso memiliki motivasi ingin mendapatkan pengalaman berkerja tinggi, perawat di Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoreri Mertojoso yakin bahwa lingkungan baik faktor utama mereka tetap berkerja, sedangkan pembelajaran dari senior sudah cukup menambah pengetahuan perawat dan kepuasan kerja sudah puas dengan lingkungan di rumah sakit.
3. Turnover intention di Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoreri Mertojoso tinggi, perawat di rumah sakit berfikir untuk pindah berkerja jika ada tawaran yang lebih menarik.

4. Uji pengaruh menggunakan uji regresi linier berganda diketahui bahwa ada 3 variabel yang berpengaruh terhadap turnover intention perawat Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoreri Mertojoso yaitu keyakinan, pembelajaran dan kepuasan kerja.

6.2 Saran

1. Bagi Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoreri Mertojoso Surabaya
Pihak rumah sakit sebagai pengelola agar dapat meningkatkan fasilitas yang dibutuhkan perawat agar karyawan puas dan dapat meningkatkan kinerja perawat.
2. Bagi Rumah Sakit Bhayangkara H.S Samsoreri Mertojoso Surabaya
Pihak rumah sakit sebagai pengelola agar dapat meningkatkan imbalan yang sesuai dengan keinginan perawat dan kinerja mereka
3. Bagi peneliti selanjutnya penelitian ini dapat di tindak lanjuti lebih dalam lagi dari faktor- faktor yang mempengaruhi turnover rumah sakit Bhayangk ara H.S Samsoreri Mertojoso Surabaya.