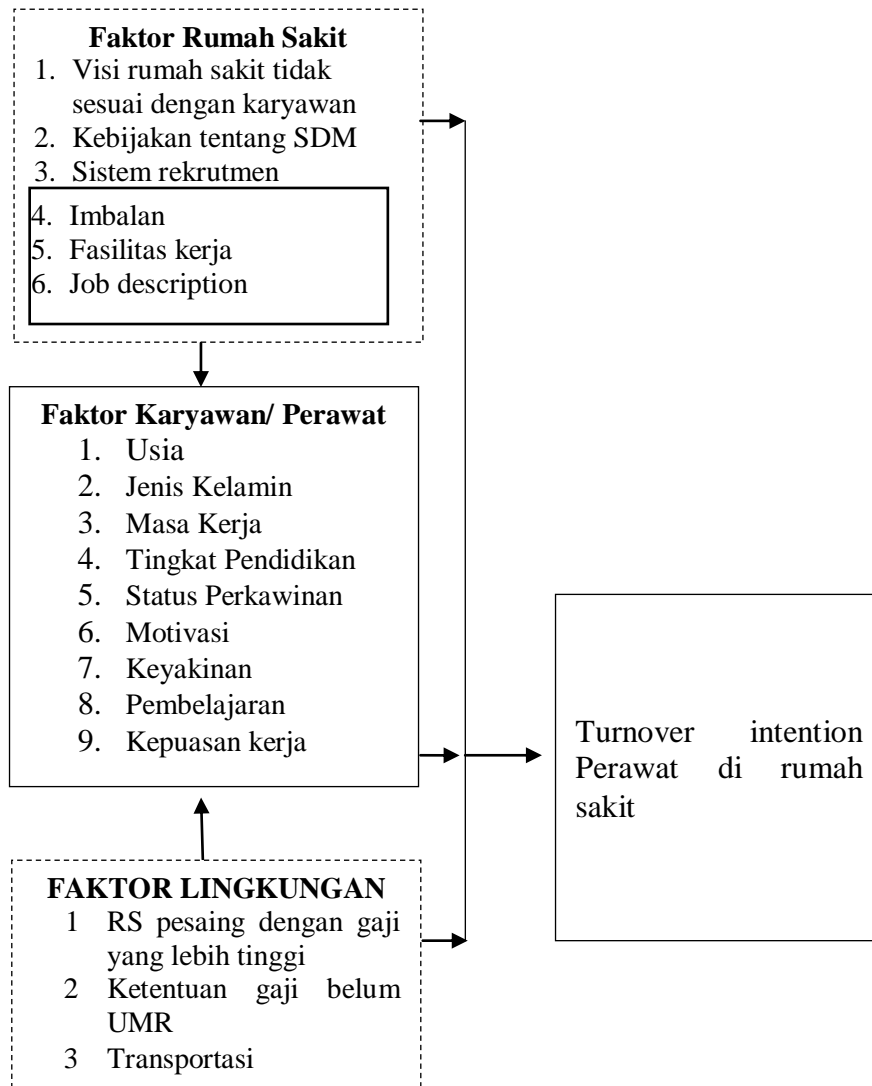


BAB III

KERANGKA KONSEPTUAL

3.1 Kerangka Konseptual Penelitian



Gambar 3.1 Kerangka Konseptual

Keterangan :

: Diteliti

: Tidak diteliti

3.2 Penjelasan Kerangka Konseptual

Berdasarkan gambar 3.1 dapat dijelaskan bahwa faktor- faktor yang mempengaruhi turnover intention ada tiga faktor utama yaitu faktor karyawan/perawat, faktor rumah sakit dan, faktor lingkungan. Namun disini peneliti hanya berfokus pada dua faktor yaitu faktor rumah sakit, faktor karyawan/perawat, dan turnover intention. Pada faktor rumah sakit yang diteliti terkait imbalan, fasilitas kerja dan job description.

Sedangkan dari segi faktor karyawan/ perawat yang diteliti terkait umur, jenis kelamin, masa kerja, tingkat pendidikan, status perkawinan, motivasi, keyakinan, pembelajaran dan, kepuasan.