

THE RESULT OF EVALUATION (OUTCOME) OF BASIC PPI TRAINING
FOR NURSES IN HAJI GENERAL HOSPITAL SURABAYA
IN 2016 – 2018

Inayati Rakhman

ABSTRACT

Provides Human Resources that are professional, honest, trustworthy and prioritized cooperation, is the one missions of the RSU Haji Surabaya in an effort to improve service standards. One of the efforts is by training to all Human Resources. No exception on the Committee of Infention, Prevention, and Control (PPI). According to Kepmenkes 129 in 2008 about Hospital Minimum Service (SPM), the SPM from PPI training that must be 75%. Meanwhile what happened at this hospital, training PPI which was achieved was still <75%. Although quantitatively still lacking, the purpose of this research is to find out how the understanding of this trained Human Resources is based on the classification of the factor in Lawrence Green's theory.

The research conducted was a descriptive study with a cross sectional research design. One way to evaluate the training that has been carried out is to use a questionnaire with a list of questions raised relating to the classification of the factors that have been explained in Lawrence Green's theory. The sample used in this research were nurses who had attended the basic PPI training.

The results of this research are, from a total of 59 respondents which is 95% of whom already have a good understanding. The percentage of the respondents with the highest level of good understanding came from D3 level of education; age <25 years; female gender; tenure >10 years; knowledge score of 100; and with a "Very Frequent" attitude assessment. In addition, the results of respondents' assessment of infrastructure and management roles have also been good.

Keywords : Outcome Evaluation, Basic PPI Training, Lawrence Green's Theory.

EVALUASI HASIL (OUTCOME) PELATIHAN PPI DASAR
BAGI PERAWAT RUMAH SAKIT UMUM (RSU) HAJI SURABAYA
TAHUN 2016 – 2018

Inayati Rakhman

ABSTRAK

Menyediakan SDM yang professional, jujur, amanah dan mengutamakan kerjasama, merupakan salah satu misi dari RSUD Haji Surabaya ini dalam upaya meningkatkan standar pelayanannya. Salah satu upayanya dengan melakukan pelatihan pada seluruh SDM nya. Tak terkecuali pada unit Pencegahan dan Pengendalian Infeksi (PPI). Menurut Kepmenkes 129 Tahun 2008 Tentang Standar Pelayanan Minimal (SPM) Rumah Sakit, SPM dari pelatihan PPI yang harus dipenuhi adalah sebesar 75%. Sedangkan yang terjadi pada RSUD Haji Surabaya SPM pelatihan PPI yang tercapai masih <75%. Meskipun secara kuantitatif masih kurang, namun tujuan penelitian ini adalah mengetahui bagaimana pemahaman para SDM yang telah dilatih tersebut, berdasarkan klasifikasi dari faktor – faktor pada teori *Lawrence Green*.

Penelitian yang dilakukan merupakan penelitian deskriptif dengan desain penelitian *cross sectional*. Salah satu cara untuk melakukan evaluasi terhadap pelatihan yang telah dilaksanakan adalah dengan menggunakan kuesioner dengan daftar pertanyaan yang diajukan berkaitan dengan klasifikasi dari faktor yang telah dijelaskan pada teori *Lawrence Green*. Sampel yang digunakan pada penelitian ini merupakan para perawat yang telah mengikuti Pelatihan PPI Dasar.

Hasil dari penelitian ini adalah dari total 59 responden 95% diantaranya telah memiliki pemahaman yang baik. Persentase responden dengan tingkat pemahaman yang baik terbanyak adalah berasal dari jenjang pendidikan D3; umur <25 tahun; jenis kelamin perempuan; masa kerja >10 tahun; skor pengetahuan 100; dan dengan penilaian sikap “Sangat Sering”. Selain itu hasil penilaian responden terhadap sarana prasarana maupun peran manajemen juga telah baik.

Kata kunci : Evauasi Outcome, Pelatihan PPI Dasar, *Lawrence Green*.