

BAB VI

PENUTUP

6.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian dan pembahasan dapat diambil simpulan sebagai berikut:

1. Hampir seluruh karyawan di Bagian Tata Usaha RSUD Dr. Soetomo Surabaya Tahun 2019 menyatakan baik dalam variabel faktor pegawai dan faktor pekerjaan. Dikarenakan unsur-unsur yang dapat meningkatkan kepuasan kerja di Bagian Tata Usaha RSUD Dr. Soetomo sudah berjalan dengan baik.
2. Hampir seluruh karyawan di Bagian Tata Usaha RSUD Dr. Soetomo Surabaya Tahun 2019 menyatakan puas dalam variabel kepuasan kerja. Disebabkan karena faktor-faktor yang berhubungan dengan kepuasan kerja yang telah diterima oleh pegawai di Bagian Tata Usaha RSUD Dr. Soetomo sudah baik.
3. Adanya faktor pegawai yang berhubungan dengan kepuasan kerja pegawai di Bagian Tata Usaha RSUD Dr. Soetomo Tahun 2019.
4. Adanya faktor pekerjaan yang berhubungan dengan kepuasan kerja pegawai di Bagian Tata Usaha RSUD Dr. Soetomo Tahun 2019.

6.2 Saran

6.2.1 Bagi Rumah Sakit

1. Rumah sakit diharapkan turut memperhatikan penilaian kinerja yang nantinya dapat berhubungan dengan kepuasan kerja di Bagian Tata Usaha RSUD Dr. Soetomo.
2. Rumah Sakit diharapkan dapat memperhatikan pemberian kompensasi kepada pegawai dengan mewujudkan kinerja yang bersangkutan di Bagian Tata Usaha RSUD Dr. Soetomo.

6.2.2 Bagi Pegawai

1. Menjadi pegawai yang lebih aktif dalam memberikan kritik dan saran kepada atasan dan perusahaan melalui prosedur penyampaian pendapat yang sudah ditentukan oleh rumah sakit
2. Hubungan antar rekan kerja harus diubah agar terjadi kepuasan kerja karena banyak pegawai yang antar rekan kerjanya kurang terjalin.
3. Adanya motivasi bagi diri sendiri untuk meningkatkan kepuasan kerja.